

**Dzień
Budowlanych
2021 w...**
...Okręgu
Lubelskim



...Okręgu
Podkarpackim



...Okręgu
Wielkopolskim



...Okręgu
Śląskim



...Mazowieckiej
OIIB



Łódzkie posiedzenie Zarządu Krajowego



Krajobraz po cementowniach...

Cementownie w Rejowcu i Chełmie to przed laty nie tylko najwięksi pracodawcy w regionie. To całe centra miastotwórcze: zakładowe osiedla, domy kultury, kluby sportowe, imprezy środowiskowe...

I wszechobecny mecenat: placówek oświatowych, lokalnych artystów, organizacji młodzieżowych... Po przekształceniach własnościowych strumień sponsoringu zamienił się w strumyczek. Część wyzwań i problemów przejęty i przejmują wprawdzie samorządy miejskie, ale z tzw. deprywatyzacją bywa jednak różnie.



Z Albertem Milattim, wieloletnim działaczem Związku Zawodowego „Budowlani”, członkiem Rady Krajowej, wiceprzewodniczącym Okręgu Mazowieckiego oraz przewodniczącym Organizacji w Polimex-Mostostal rozmawia Tomasz Nagórka

Nie odmawiam, gdy potrzebują mnie członkowie...

str. 8

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Odszedł Alfred Miodowicz

W połowie września odszedł Alfred Miodowicz, pierwszy przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (1984-1991), poseł na Sejm PRL IX kadencji.

Urodzony 28 czerwca 1929 roku, w Poznaniu. W 1952 podjął pracę w Hucie im. Lenina, był tam m.in. pierw-



szym nagrzewnicowym wielkich pieców. Działał w związkach zawodowych. W latach 1983-1987 był przewodniczącym Komitetu Wykonawczego Federacji Hutniczych Związków Zawodowych; w listopadzie 1984 został przewodniczącym Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. W latach 1985-1989 poseł na Sejm PRL IX kadencji, przeciwnik Lecha Wałęsy w debacie telewizyjnej 30 listopada 1988. Brał udział w obradach Okrągłego Stołu. Wnioskował wówczas m.in. o całkowicie wolne, niekontraktowane wybory do parlamentu i natychmiastowe zniesienie wszelkiej cenzury słowa i publikacji.

Od 1992 do 1995 był przewodniczącym Ruchu Ludzi Pracy. Należał do władz Światowej Federacji Związków Zawodowych.

Protest pracowników budżetówki

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pikietowało stacjonarnie pod Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej oraz pod Ministerstwem Edukacji i Nauki w Warszawie. Hasła protestu to: „Szacunek i godna płaca!”, „Wzrost wynagrodzeń w budżetówce!”, „NIE dla reformy Czarna!”.



Od godz. 11.00 pod Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej przy ul. Nowogrodzkiej 1/3/5 protestowali m.in. pracownicy ZUS, wymiaru sprawiedliwości, KRUS, Inspekcji Transportu Drogowego i cywilni pracownicy wojska.

O godz. 11.30 pod Ministerstwem Edukacji i Nauki przy al. Szucha 25 protest rozpoczęli nauczyciele i pracownicy oświaty.

Kryzys w budżetówce osiągnął niespotykane do tej pory rozmiary. Pracownicy ZUS, wymiaru sprawiedliwości, KRUS czy Inspekcji Transportu Drogowego są słabo wynagradzani, doświadczają mobbingu i muszą pracować ponad siły. Pracownicy oświaty mają dość bezsensownej reformy ministra

cd. na str. 4

Debata OPZZ:

Budowanie siły związków zawodowych przez partnerstwo międzypokoleniowe



W siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych odbyła się debata pt.: „Budowanie siły związków zawodowych przez partnerstwo międzypokoleniowe”, w której udział wzięli przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani”: wiceprzewodniczący Jakub Kus i Tomasz Nagórka oraz sekretarz krajowy ds. prawnych Cezary Izdebski.

W trakcie dyskusji na temat metod zwiększania zaangażowania młodych pracowników w działalność związkową - którą rozpoczął, a następnie moderował przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski - rozmawiano o świadomości młodych pracowników i wiedzy na temat działalności związków zawodowych, chęci angażowania się osób młodych w działalność społeczną, problemie współczesnego konsumpcjonizmu oraz o poszukiwaniu dróg komunikacji z młodzieżą. Przedstawiciele ZZ „Budowlani” starszego, jak i młodszego pokolenia związkowców, zabrali głos w tej dyskusji, wskazując na przyczyny niewystarczającego zaangażowania młodych w działalność związkową, w tym bariery związane z warunkami i organizacją procesu pracy.

Od wielu lat, w kraju obserwowany jest

spadek uzwiązkowienia zarówno w branżowych organizacjach członkowskich jak i w strukturach OPZZ. Zdaniem uczestników spotkania, wymiana doświadczeń pomoże w lepszym budowaniu

działalność związkową mówiła Ewa Ochenduska (Związek Nauczycielstwa Polskiego). Politykę przyjazną młodym pracownikom i sposoby jej implementacji przedstawił Andrzej Gogolek (ZZ



wzajemnych relacji międzypokoleniowych i ułatwi wypracowanie skutecznych sposobów na zwiększenie zaangażowania młodych pracowników w działalność związkową.

Drugą część spotkania wypełniły prezentacje uczestników międzynarodowego projektu: „Budowanie siły związków zawodowych przez partnerstwo międzypokoleniowe”. O sytuacji młodych na rynku pracy oraz ich zaangażowaniu w

Dyżurnych Ruchu PKP). Aspektami współpracy z młodymi pracownikami i rolą mediów społecznościowych zajął się Radosław Jadwiżuk (Związek Zawodowy Górników). Inwestowaniu w struktury młodych pracowników i ich wsparciu poświęcił swoją prezentację Mirosław Grzybek (Federacja ZZ Metalowców i Hutników).

Tomasz Nagórka/OPZZ

Spotkanie Rady Okręgu Warmińsko-Mazurskiego

W siedzibie Zarządu Okręgu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie 22.09.2021 roku odbyło się stacjonarne posiedzenie Rady Okręgu. Wszyscy na to bardzo czekali. Pandemia koronawirusa spowodowała, że ograniczone, a wręcz niemożliwe przez dłuższy czas były spotkania stacjonarne. Dlatego też po tych wszystkich telefonach, mailach i spotkaniach on-line na stacjonarne

posiedzenie Rady Okręgu członkowie Rady stawili się prawie w komplecie.

W spotkaniu, na zaproszenie przewodniczącej Okręgu Anny Dziuba, udział wzięli także członkowie Okręgowej Komisji Rewizyjnej: Jan Adamski, Jan Czarnecki i Marek Wiącek.

Po przyjęciu zaproponowanego porządku obrad członkowie Rady przystąpili do jego realizacji.

Przewodnicząca Okręgu przedstawiła sprawozdanie z bieżącej działalności Okręgu oraz zapoznała zebranych z sytuacją finansową Okręgu. Dzięki pomocy głównej księgowej Związku Barbary Pałki udało się zmienić numer rachunku bankowego i tym samym zminimalizować koszty obsługi bankowej, co przy małym budżecie Okręgu nie jest bez znaczenia. Rada Okręgu podziękowała za takie wsparcie.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez uczestniczących w spotkaniu. Zebrani zostali zobowiązani przez Przewodniczącą do terminowego dostarczenia do biura Zarządu Okręgu uzupełnionych preliminarzy budżetowych na 2022 r.

Z uwagi na obostrzenia, które ograniczyły bezpośrednie kontakty członków Rady Okręgu zebrani wyrazili ogromną potrzebę zorganizowania spotkania w szerszym gronie, związanego z obchodami Dnia Budowlanych. Jednakże na zagrożenie w chwili



obecnej tzw. „czwartą falą” koronawirusa podjęto uchwałę o przeniesieniu obchodów połączonych z jubileuszem 130-lecia Budowlanych na I półrocze 2022 roku. Organizację obchodów powierzono Zarządowi Okręgu.

Obecni na posiedzeniu Rady członkowie Okręgowej Komisji Rewizyjnej, w związku z rezygnacją z pełnionej funkcji przewodniczącej OKR Urszuli Grzegorzyczyk, podjęli uchwałę, że do końca kadencji pracować będą

w składzie trzyosobowym, a pracami OKR kierować będzie dotychczasowy zastępca przewodniczącej Jan Adamski.

Na zakończenie spotkania członkowie Rady wspomnieli także wieloletniego przewodniczącego Okręgu Warmińsko-Mazurskiego Stanisława Kowalczyka, który zmarł w marcu 2021. Brakuje nam Ciebie, Staszku...

Anna Dziuba



Łódzkie posiedzenie Zarządu Krajowego



W siedzibie Okręgu Łódzkiego Związku Zawodowego „Budowlani” odbyło się wyjazdowe posiedzenie Zarządu Krajowego. Obok stałych członków tego krajowego organu Związku, w posiedzeniu uczestniczyły reprezentantki Głównej Komisji Rewizyjnej: przewodnicząca GKR Małgorzata Władek wraz z-cą przewodniczącą Małgorzatą Bednarek oraz przedstawiciel Rady Krajowej, a zarazem wiceprzewodniczący Okręgu Łódzkiego Zbigniew Mikołajczyk. Obrady poprowadził przewodniczący Związku Zbigniew Janowski.

wraz z projektem planu pracy na 2022 r., który został przedstawiony przez Tomasza Nagórkę. Rekomendowany przez Zarząd Krajowy plan wpływów i wydatków na 2022 r. zostanie przekazany Głównej Komisji Rewizyjnej w celu jego zaopiniowania. Członkowie Zarządu Krajowego, jako reprezentanci poszczególnych okręgów naszego Związku, przedstawili plany wpływów i wydatków na 2022 r. dla swoich struktur.

Zarząd Krajowy zatwierdził realizację uchwały o sprzedaży w 2018 r. przedsiębiorstwa Związku o nazwie Sanatorium Uzdrowskie „Modrzew” oraz podjął de-

wysokości składki członkowskiej w 2022 r. Zgodnie z uchwałą kongresową z 2020 r., która określając wysokość składki odnosiła się do wymiaru minimalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w danym roku, przyszłoroczna wysokość minimalnej miesięcznej składki członkowskiej będzie wynosiła: 15,05 zł. Natomiast wysokość składki odprowadzanej na pokrycie kosztów działalności okręgów w 2022 r. będzie wynosiła 8 zł od każdego członka. Informacja ta zostanie przekazana do organizacji podstawowych za pośrednictwem okręgów.

Przyjęta została jednolita treść instrukcji



Posiedzenie Zarządu Krajowego rozpoczęło się od wręczenia przez przewodniczącego Związku nowo wybranym wiceprzewodniczącym Związku: Jakubowi Kus oraz Tomaszowi Nagórcę zaświadczeń o wyborze na tę funkcję.

Zarząd Krajowy wysłuchał informacji o bieżącej działalności Biura Zarządu Krajowego, którą przedstawili wspólnie wiceprzewodniczący Związku: Tomasz Nagórka i Jakub Kus oraz sekretarz krajowy ds. prawnych Cezary Izdebski.

Główna księgowa „Budowlanych” Barbara Pałka przedstawiła projekt planu wpływów i wydatków Zarządu Krajowego, na 2022 r. Zarząd Krajowy, po wnikliwej analizie dokumentu, postanowił zarekomendować Radzie Krajowej jego przyjęcie

czyż o zatwierdzeniu kosztów poniesionych przez Związek w sprawie realizacji wyroku dotyczącego odszkodowania o bezumowne korzystanie z nieruchomości, na których prowadzona była działalność Sanatorium.

Wiesława Szalast, która przewodniczy zespołowi robocemu, którego zadaniem jest opracowanie jednolitego dla całego Związku dokumentu regulującego rozliczanie delegacji, przedstawiła projekt zasad rozliczania delegacji przez działaczy pełniących funkcje w organach poszczególnych struktur Związku Zawodowego „Budowlani”. Zarząd Krajowy, po przeanalizowaniu treści dokumentu, zdecydował o jego zarekomendowaniu Radzie Krajowej.

Zarząd Krajowy przyjął informację dla struktur organizacyjnych Związku nt.

prowadzenia raportu finansowego przez organizacje podstawowe ZZ „Budowlani”. Analogiczne zasady co w instrukcji prowadzenia raportu finansowego przez organizacje podstawowe ZZ „Budowlani” stosowane będą przez okręgi ZZ „Budowlani”.

Członkowie Zarządu Krajowego postanowili o skierowaniu wniosku do Przewodniczącego OPZZ o podjęcie inicjatywy wprowadzenia pod obrady Rady Dialogu Społecznego tematu zagrożeń dla rynku pracy w przemyśle materiałów i wyrobów budowlanych, związanych z programem Unii Europejskiej FIT for 55 oraz zagrożeń dla rynku pracy w leśnictwie, przemyśle drzewnym i meblarskim, związanych z wdrażaniem strategii bioróżnorodności UE. Zarząd Krajowy zobowiązuje Biuro ZK do

podjęcia współpracy merytorycznej z OPZZ w przygotowaniu tej inicjatywy.

Na zakończenie posiedzenia podjęta została uchwała o powołaniu Komisji Inwentaryzacyjnej składającej się z osób wskazanych przez Przewodniczącego Związku, które reprezentują następujące organy struktury krajowej Związku Zawodowego „Budowlani”: Zarząd Krajowy (1 osoba),

W przeddzień posiedzenia odbyło się spotkanie Zarządu Krajowego z przedstawicielami Zarządu Okręgu Łódzkiego: przewodniczącą Wiesławą Szalast oraz wiceprzewodniczącymi: Zbigniewem Mikołajczykiem i Przemysławem Kade. Celem spotkania było przedstawienie działalności Zarządu Okręgu w województwie, wymiana doświadczeń i informacji na temat działalności „Budowlanych” w regionie i w kraju.



Rada Krajowa (1 osoba), Główna Komisja Rewizyjna (1 osoba). Czynności spisowe przeprowadzą zespoły spisowe powołane odrębnie dla Biura Zarządu Krajowego i poszczególnych biur okręgów. Ustalono, że reprezentant Głównej Komisji Rewizyjnej zostanie wskazany wspólnie z Przewodniczącą Komisji.

Po zakończonym spotkaniu jego uczestnicy udali się do Pałacu Izraela Poznańskiego gdzie znajduje się Muzeum Miasta Łodzi, oraz na spacer po znanych i lubianych miejscach, w których łodzianie spędzają swój czas: Manufakturze, placu Wolności i ulicy Piotrkowskiej.

Red

cd. ze str. 2

Czarnka i fałszywych obietnic podwyżki wynagrodzeń. - Nie pozwolimy na lekceważenie nas i naszej pracy. Rząd tylko udaje dialog. Chcemy mieć pewność, że nasze postulaty będą spełnione. Nie zadawała nas obiecana przez rząd pseudopodwyżka! - mówi OPZZ.

- Rząd musi nas usłyszeć! Postulowaliśmy i postulujemy 12-procentową podwyżkę płac. Żądamy też godnych warunków pracy dla wszystkich pracujących w budżetówce. Dlatego wystosowaliśmy pismo do premiera Morawieckiego, w którym apelujemy o spełnienie naszych postulatów – informuje OPZZ.

Protest pracowników Poczty Polskiej

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej (OPZZ) przeprowadził 18 października br. manifestację przed siedzibą Ministerstwa Aktywów Państwowych w Warszawie. Pracownicy Poczty Polskiej żądają szacunku i godziwych wynagrodzeń. Termin protestu jest nieprzypadkowy, 18 października jest bowiem oficjalnym świętem Poczty Polskiej – informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

W Poczcie Polskiej trwa spór zbiorowy ze związkami zawodowymi. Do tej pory stosowano „miękkie” formy protestu – np. akcję wysyłania listów do prezesa Poczty Polskiej z oceną obecnej sytuacji firmy i informacją o niskich zarobkach pracowników spółki. Bez rezultatu.

Dlatego pocztowcy zdecydowali się wyjść na ulice, aby sprawa dotarła do świadomości publicznej. Jak informuje OPZZ, aż 60 proc. pocztowców zarabia na poziomie najniższej krajowej. Poczta Polska zatrudnia na co dzień ok. 70 tys. pracowników. Zarząd Spółki milczy na temat podwyżek, choć już teraz ma problem z obsadzeniem części stanowisk.

Związkowcy podkreślają, że płaca minimalna w Poczcie Polskiej tylko pozornie jest równa płacy minimalnej w Polsce (2800 zł). Ustawowe minimum osiąga się przez kreatywną księgowość Zarządu Spółki – informuje OPZZ. Polega to na doliczaniu do faktycznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce, wynoszącego 2600 zł, kwoty premii 223 zł. W ten sposób osiąga się wymagane ustawowe minimum. Z perspektywy pracowników jest to rozwiązanie negatywne, wręcz demotywujące. Ostatnia podwyżka wynagrodzeń w Spółce miała miejsce w 2018 roku, później już tylko następowało „kreatywne” podnoszenie do kwoty najniższej płacy krajowej w danym roku.

Jak informuje OPZZ, w petycji, wysłanej do wicepremiera Jacka Sasina przez pracowników Poczty Polskiej, czytamy między innymi: „Domagamy się wyższych płac i szacunku dla naszej ciężkiej i odpowiedzialnej pracy. Zarząd Poczty Polskiej oraz Ministerstwo Aktywów Państwowych od wielu lat lekceważy i ignoruje zgłaszane przez związki zawodowe postulaty dotyczące poprawy warunków naszej pracy i płacy, prowadząc pozorowany dialog w tej sprawie. Jeszcze niedawno odpowiedź na prośbę o podwyżki płac przez ubiegających się brzmiała: „jak Ci się nie podoba, to możesz iść gdzie indziej do pracy” i dziś wielu wartościowych ludzi nie ma już w Poczcie, a nowi po zapoznaniu się z obowiązkami i odpowiedzialnością szybko rezygnują po usłyszeniu propozycji płacowych. Pocztowcy żądają natychmiastowego podjęcia rozmów w sprawie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pracowników Poczty Polskiej S.A. o kwotę postulowaną w trwających sporach zbiorowych”.

Płaca minimalna wzrośnie do 3010 zł

3010 złotych brutto - tyle będzie wynosiło minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2022 roku. Wysokość wynagrodzenia minimalnego ustaliła Rada Ministrów, ponieważ w Radzie Dialogu Społecznego, po raz kolejny, nie udało się wypracować kompromisu – poinformowało OPZZ.

Tegoroczne negocjacje w Radzie Dialogu Społecznego zakończyły się fiaskiem. Osiągnięcie porozumienia okazało się niemożliwe, choć do samego końca strona pracodawców i strona pracowników poszukiwały kompromisu. Różnice między stronami były jednak zbyt duże, aby można było zbliżyć stanowiska.

-Niektórzy pracodawcy nie tylko nie chcieli zgodzić się na podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę, ale wręcz oczekiwali, że nastąpi jego zamrożenie na poziomie 2800 zł. Z taką propozycją OPZZ nie mogło się zgodzić – pisze Norbert Kusiak, dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych OPZZ.

Choć wysokość płacy minimalnej wzrosła w porównaniu z pierwotną propozycją (3000 zł), to kwota 3010 zł nie zadowala OPZZ, ponieważ gwarantuje podwyżkę minimalnego wynagrodzenia tylko o 6 zł brutto ponad ustawowe minimum. To zbyt mało. Uważamy, że wyjście z kryzysu gospodarczego wynikającego z pandemii powinno zostać oparte o działania na rzecz podniesienia wynagrodzeń, dlatego OPZZ konsekwentnie proponowało w trakcie negocjacji płacowych, aby minimalne wynagrodzenie zwiększyło się o co najmniej 10,71 proc.

Czarny protest w ZUS

Związek Zawodowy Pracowników ZUS, członek OPZZ, w ostatnią środę września zorganizował tzw. czarną środę w ZUS, w związku z zaplanowanym w tym dniu spotkaniem w sprawie podziału funduszu wynagrodzeń na 2021 r. - informuje OPZZ.

Pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są przeciążeni pracą, źle opłacani, pozbawieni odpowiedniego sprzętu. Kryzys pogłębia się z każdym tygodniem. Od sierpnia br. związkowcy z ZUS prowadzą rokowania z pracodawcą w ramach sporu zbiorowego. Domagają się rzeczy podstawowych: zatrudnienia nowych pracowników, którzy odciążyliby nieudźwielonego urzędników, godziwych pensji, przestrzegania czasu pracy czy sprawnego sprzętu.

Brak dialogu i zdecydowanych działań ze strony pracodawcy doprowadziły do tego, że ZZP ZUS wystąpił z konkretnymi żądaniem m.in. podwyżki 1000 zł brutto, przestrzegania realizacji planów urlopowych, zatrudnienia nowych pracowników czy zobowiązania kierowników do przydzielania pracownikom zadań proporcjonalnych do obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy i zaprzestania notorycznego przydzielania nadgodzin.

Protestujący apelują także o podstawowe, dobrej jakości, narzędzia pracy, jak: słuchawki, mikrofony, kamery, laptopy czy skanery. Chcą też, by ZUS zaprzestął kontroli z realizacji coraz to nowych, zlecanych przez rząd zadań, „do czasu przeszkolenia w danym zakresie przez pracodawcę”.

Zebrał: Tomasz Nagórka



STANOWISKO RADY KRAJOWEJ ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” W SPRAWIE DŁUGOFALOWEJ WSPÓLPRACY Z PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY

Państwowa Inspekcja Pracy zawsze była i jest dla Związku Zawodowego „Budowlani” kluczowym partnerem w działaniach na rzecz ochrony warunków pracy, w tym szczególnie bezpieczeństwa i zdrowia, pracowników sektorów budownictwa i mieszkalnictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, przemysłu drzewnego, meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody oraz pokrewnych branż. Stopniowe rozszerzanie kompetencji Inspekcji w minionych latach poszerzyło także obszar tego współdziałania.

Doceniamy dotychczasowe formy współpracy z PIP w wielu obszarach, w tym szczególnie systemowe, wieloletnie wsparcie okazywane w trakcie organizacji akcji szkoleniowych organizowanych dla działaczy naszego Związku i społecznych inspektorów pracy i włączanie reprezentantów ZZ „Budowlani” w prace gremiów branżowych powoływanych przez PIP i realizację programów inicjowanych przez Inspekcję wraz z organizacjami partnerów społecznych.

Państwowa Inspekcja Pracy, z uwagi na szczególne miejsce wśród instytucji działających na rynku pracy, niezależność od władz wykonawczych i szerokie uprawnienia ustawowe jest jedną z najważniejszych struktur mających wpływ na przestrzeganie prawa pracy i budowę kultury bezpiecznej i godnej pracy w Polsce. W tym obszarze wciąż wiele jest do zrobienia. Stała i systemowa współpraca z Inspekcją na wszystkich szczeblach jej działania powinna być podstawowym elementem programu działalności organizacji związkowej – od struktury podstawowej w zakładzie pracy, przez strukturę okręgową do krajowej.

Polski rynek pracy w naszych branżach szybko się zmienia, dlatego też formy współdziałania z PIP powinny być dostosowywane do tych zmian.

Rada Krajowa Związku Zawodowego „Budowlani”:

- popiera inicjatywę zawierania nowych porozumień o współpracy Okręgów Związku Zawodowego „Budowlani” z Okręgowymi Inspektorami Pracy, obejmujących szczególnie działalność szkoleniową inspektorów PIP adresowaną do działaczy Związku i SIP, włączanie przedstawicieli Związku w akcje i programy

realizowane przez Inspekcję, doradztwo prawne oraz koordynację działań interwencyjnych;

- rekomenduje wyznaczenie w Zarządach Okręgów osób odpowiedzialnych za stały bieżący kontakt z wyznaczonym inspektorem pracy a także uzgadnianie terminów konsultacji i doradztwa prawnego inspektorów OIP dedykowanych dla członków ZZ „Budowlani”;

- rekomenduje Zarządom Okręgów planowanie akcji szkoleniowej w ramach rocznego planu działania w konsultacji z Okręgową Inspekcją Pracy;

Rada Krajowa ZZ „Budowlani” dostrzega sygnalizowane problemy kadrowe PIP i zachęca Zarządy Okręgów do wsparcia OIP w działaniach mających na celu poszukiwanie profesjonalistów spełniających warunki rekrutacji, mogących być kandydatami na inspektorów pracy. Warunkiem skutecznych działań inspektorów w zakładach pracy naszych branż jest dobra znajomość nie tylko prawa pracy, ale także specyfiki działalności danego sektora.

Rada Krajowa ZZ „Budowlani” rekomenduje zapraszanie do współpracy przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy w realizacji wszystkich projektów, inicjatyw i programów inicjowanych przez struktury krajowe i okręgowe Związku w obszarach związanych z zapewnieniem warunków godnej pracy, w tym w szczególności w dziedzinach bezpieczeństwa pracy, legalności zatrudnienia, warunków umów o pracę i warunków pracy pracowników tymczasowych i migracyjnych.

Związek Zawodowy „Budowlani” wyraża podziękowanie Państwowej Inspekcji Pracy za dotychczasowe współdziałanie i wsparcie naszej działalności oraz przekonanie, że dobry poziom tego współdziałania będzie normą we wszystkich Okręgach Związku i na terenie działania wszystkich Okręgowych Inspektoratów Pracy.

Warszawa, 15 września 2021 r.

Za Radę Krajową ZZ „Budowlani”:

Zbigniew Janowski

Przewodniczący
ZZ „Budowlani”

Spotkanie w Lubelskim OIP

Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski wspólnie z wiceprzewodniczącym Związku Tomaszem Nagórką oraz przewodniczącym Okręgu Lubelskiego Leszkiem Dziubą spotkali się z okręgowym inspektorem pracy w Lublinie Małgorzatą Wojdą.

Spotkanie, które odbyło się w Okręgowym Inspektoracie Pracy Lublinie, dotyczyło współpracy pomiędzy Związkiem Zawodowym „Budowlani” a inspekcją pracy w regionie, bieżącej pracy Inspektoratu oraz skali wypadkowości przy pracy w województwie lubelskim.

Zbigniew Janowski, który pełni również funkcję zastępcy przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, opowiedział o podejściu „Budowlanych” do kwestii zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. W szczególności zwrócił uwagę na dobrą współpracę Związku z Państwową Inspekcją Pracy tak na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Poinformował o

porozumieniach o współpracy, które są podpisywane przez okręgi Związku z okręgowymi inspektoratami pracy. Pierwsze takie porozumienie podpisane zostało w Gdańsku, kolejne zaś w Warszawie i Bydgoszczy. Przewodniczący Okręgu Lubelskiego Leszek Dziuba zachęcił Panią Inspektora do podpisania podobnego porozumienia pomiędzy Okręgiem Lubelskim a Inspektoratem. Wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka odniósł się m.in. do sprawy udzielania przez PIP bezpłatnych porad prawnych w zakresie prawa pracy i bhp.

Inspektor Małgorzata Wojda opowiedziała o działaniach jakie podejmuje Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie. Dużo uwagi poświęciła organizacji pracy biura Inspektoratu. Z zainteresowaniem przyjęła inicjatywę podpisania porozumienia o współpracy z Okręgiem Lubelskim Związku Zawodowego „Budowlani”. Odnosząc się do kwestii bezpłatnych porad prawnych, zachęciła do korzystania zarówno ze stacjonarnych jak i telefonicznych oraz pisemnych



Od lewej: Zbigniew Janowski, Małgorzata Wojda, Leszek Dziuba i Tomasz Nagórka

porad prawnych, które udzielane są przez inspektorów OIP w Lublinie. Pracownicy, którzy poszukują pomocy, mogą również skorzystać z porad prawnych z zakresu prawa pracy, które udzielane są przez Centrum

Poradnictwa Państwowej Inspekcji Pracy przy Głównym Inspektoracie Pracy.

Pani Inspektor podzieliła się także informacją na temat liczby zgłoszeń wypadków, które docierają do Okręgowego Inspektoratu

Pracy w Lublinie według stanu na koniec sierpnia br. Mianowicie do OIP w Lublinie zgłoszono do tego czasu: 25 wypadków śmiertelnych, 27 wypadków ciężkich, 112 lekkich, 9 zbiorowych i 3 potencjalnie wypadkowych. W tym za wypadki przy pracy uznano: 15 wypadków śmiertelnych, 20 wypadki ciężkie, 104 lekkie i 9 zbiorowych. Niestety, statystyka wypadków przy pracy w branży budowlanej w województwie lubelskim nie napawa optymizmem. Według stanu na koniec sierpnia br. do OIP w Lublinie zgłoszono: 7 wypadków śmiertelnych, 4 wypadki ciężkie, 15 lekkich i 1 zbiorowy.

Przewodniczący Zbigniew Janowski, odnosząc się do powyższych liczb zapewnił, że Związek Zawodowy „Budowlani” będzie współpracował z Państwową Inspekcją Pracy wspierając, a także sam zgłaszał inicjatywy, których celem jest zmniejszenie liczby wypadków w budownictwie.

Tomasz Nagórka

Związkowa wycieczka Elektromontaż Rzeszów - w tym roku Wiedeń i Bratysława

W tym roku Zarząd Związku Zawodowego „Budowlani” w Elektromontaż Rzeszów S.A. zrealizował wycieczkę, która była przygotowana i miała się odbyć w 2020 roku. Niestety, sytuacja związana z epidemią COVID-19 nie pozwoliła wtedy na zorganizowanie wyjazdu. Po kilkukrotnej zmianie terminu wyjazdu, w dniach 24-26 września trzydniowa wycieczka doszła do skutku. Uczestnicy wycieczki zwiedzili Wiedeń i Bratysławę.

Program wycieczki oraz zabezpieczenie obsługi przewodników przygotowało biuro podróży Guliver, po wcześniejszych ustaleniach z Zarządem Związku Zawodowego „Budowlani” w Elektromontaż – Rzeszów S.A.

Podczas trzydniowego pobytu uczestnicy wycieczki w Wiedniu mieli m.in. możliwość zwiedzenia polskiego kościoła pw. Św. Józefa, z kaplicą króla Jana III Sobieskiego na wzgórzu Kahlenberg, podziwiania panoramy miasta i Lasu Wiedeńskiego, obejrzenia modernistycznego bloku mieszkalnego Hundertwasserhaus. Zwiedzali też miasto z przewodnikiem. W programie był objazd ringu wiedeńskiego autokarem (Opera, Teatr Dworski, Ratusz i Parlament) i spacer (Katedra św. Szczepana, ulica Graben).



Pod pomnikiem Straussa w Wiedniu



W Bratysławie

Odwiedzili ponadto pałac Hoffburg - apartamenty cesarskie i muzeum Sissi. Byli także w Pałacu Schönbrunn.

W Bratysławie związkowcy zwiedzili m.in. Wzgórze Zamkowe, katedrę św. Marcina, plac Hviezdoslava z Teatrem Narodowym, rynek z Ratuszem, Pałac Prymasowski, Pałac Grassalkovicha.

Pomimo wielu obustrzeń oraz obowiązku posiadania aktualnych szczepień na Covid przez wszystkich uczestników wyjazdu, program został zrealizowany w

100%. Długie oczekiwanie na wycieczkę zostało wynagrodzone pięknymi widokami Wiednia i Bratysławy. Organizatorzy gratulują wszystkim uczestnikom wytrwałości i dziękują za stworzenie miłej i wesołej atmosfery. Związek podziękował także Zarządowi firmy Elektromontaż Rzeszów, na czele z prezesem Sławomirem Ciulem, za wsparcie w organizowaniu tak ciekawych wycieczek, które pozytywnie wpływają na integrację pracowników.

Andrzej Płonka

Nie odmawiam, gdy potrzebują mnie członkowie...

Z Albertem Milattim, wieloletnim działaczem Związku Zawodowego „Budowlani”, członkiem Rady Krajowej, wiceprzewodniczącym Okręgu Mazowieckiego oraz przewodniczącym Organizacji w Polimex-Mostostal rozmawia Tomasz Nagórka

■ **Tomasz Nagórka:** Jest Pan wieloletnim działaczem Związku Zawodowego „Budowlani”, reprezentantem organów struktury podstawowej, okręgowej i krajowej naszego Związku. Proszę powiedzieć o swoich początkach w związkach zawodowych.

Albert Milatti: Moja przygoda z działalnością związkową rozpoczęła się w styczniu 1984 roku, po tym, jak w grudniu 1983 roku przyjąłem się do siedleckiego Mostostalu. Jako przewodniczący organizacji działałem już od ponad 25 lat. Dokładnie, funkcję tę pełnię od 14 lutego 1996 r.

Odkąd pamiętam, byłem osobą, która miała zawsze coś do powiedzenia. Dla mnie najważniejszy był i nadal jest drugi człowiek. Nie odmawiałem pomocy, gdy krzywdzony był pracownik.

Od kilku kadencji jestem członkiem Rady Krajowej i wiceprzewodniczącym Okręgu Mazowieckiego Związku Zawodowego „Budowlani”. Nie żałuję decyzji o wstąpieniu do związków zawodowych i gdybym miał to zrobić dzisiaj, to zrobiłbym to ponownie. Praca na rzecz pracowników wiele mnie nauczyła.

■ **Jak zmieniły się związki zawodowe przez blisko 40 lat?**

Przed kilkudziesięciu laty związki zawodowe to była jedna wielka rodzina. Później przyszedł czas podziałów na prawych („Solidarność”) i lewych (OPZZ). Uważam, że była to dla ruchu związkowego tragedia. Związki nigdy nie powinny zostać podzielone. Z czasem związki zaczęły podupadać. Przyczyniła się do tego polityka. Był czas, kiedy dla związków zawodowych można było zrobić więcej w samym Sejmie.

W firmach też było inaczej. Było inne podejście do związków zawodowych. Przede wszystkim szanowano je. Z biegiem czasu, gdy zaczęły powstawać firmy prywatne, pracodawcy zaczęli wykorzystywać pracowników i niszczyć ruch związkowy. Na szczęście, są też tacy pracodawcy, którzy szanują związki zawodowe, którzy traktują je za partnerów, którym też zależy na dobru zakładu pracy.

Dzisiaj jest bardzo trudno związkom zawodowym, bo ciężko jest pozyskać nowych członków. Niestety, i mówię to z przykrością, młodym pracownikom, którzy dopiero zaczynają karierę zawodową, związki zawodowe nie są do niczego potrzebne.

Cieszę się, że obecnie organizowane są szkolenia i spotkania integracyjne, które jednoczą działaczy naszego



związku. Przyjeżdżają na nie ludzie z różnych firm, z różnym doświadczeniem zawodowym i w różnym wieku, ale łączy nas idea i determinacja niesienia pomocy innym.

■ **Czy stosunki z pracodawcami mogą się polepszyć?**

Niestety, obawiam się, że może być tylko gorzej. Pracodawcy nie chcą się z nami liczyć, bo w wielu zakładach pracy nie reprezentujemy już tak dużej siły jak kiedyś. Pracodawcy tworzą pozory dialogu społecznego. Robią tylko to, co im dyktuje ustawa.

■ **Czym zajmuje się zakład, w którym Pan pracuje?**

Mostostal Siedlce jest zakładem budowlanym, który buduje konstrukcje stalowe. W zakładzie pracuje około 2000 ludzi. Niestety, z roku na rok produkcji jest mniej. Inwestorzy stawiają na lekkie konstrukcje. Dużym wyzwaniem dla naszej firmy są szalejące ceny stali na rynkach światowych.

■ **Jak wygląda rekrutacja członków w zakładzie?**

Mamy w firmie tak zapisane w układzie zbiorowym pracy, że każdy pracownik, który przychodzi do firmy, dostaje kartę obiegową, a następnie przychodzi do obu związków zawodowych, które w niej działają. Dzięki temu

wiemy jaka jest rotacja pracowników i możemy zachęcić nowego pracownika do wstąpienia do organizacji związkowej.

Jednakże często spotykamy się z pytaniem: „A co nam zaoferują związki zawodowe”? Mówię: „Oferuję wam pomoc prawną, walkę o podwyżki dla wszystkich pracowników, różnego rodzaju świadczenia”. Uzyskuję wtedy niejednokrotnie odpowiedź: „Wie pan co, fajnie się z panem rozmawia, ale ja muszę zarabiać dzisiaj, wystarczy, że to wy walczycie o nasze korzyści. Mnie członkostwo w związku nie interesuje”.

■ **Jak często spotykacie się z pracodawcą?**

Co roku negocjujemy podwyżki dla pracowników i to z sukcesem. Negocjacje, często kilkumiesięczne, wymagają od nas wielkiego zaangażowania i wielu wyrzeczeń. Kiedyś mówiono, że na czyjeś miejsce czeka 10 nowych. Dzisiaj brakuje pracowników, w szczególności osób wykwalifikowanych. Z pewnością sytuacja rynku pracy sprzyja nam przy prowadzeniu negocjacji z pracodawcą.

■ **Jakie cechy powinien mieć lider związku zawodowego?**

Najważniejszą cechą jest umiejętność słuchania tego, co mówią ludzie, czy to na spotkaniu z załogą, czy na spotkaniu zarządu organizacji. Każdy powinien mieć możliwość wypowiedzenia się. Ponadto lider powinien mieć odpowiednią charyzmę i chcieć angażować się w niesienie pomocy innym. Lider związkowy powinien znać polskie prawo w zakresie prowadzenia działalności związkowej. Musi być prawdomówny, nie obiecywać rzeczy, których nie da się zrealizować.

Nie odmawiam, gdy potrzebują mnie członkowie z Polimex-Mostostal z Kozienic czy z Łodzi. Gdy jest problem, jadę tam. Gdybym tego nie zrobił, członkowie stwierdziliby, po co nam taki przewodniczący. Gdy jestem na miejscu, gdy spotkam się z kierownictwem zakładu, wiele spraw udaje się załatwić, a moi członkowie czują się pewnie.

■ **Za naszym Związkiem blisko 130 lat tradycji. Przed nami kolejne lata funkcjonowania. Czy mogłby Pan wskazać jakie działania powinny zostać podjęte w najbliższym czasie?**

Uważam, że nasze działania ogranicza trochę „papierologia”. Nie mówię, że to jest złe, ale za dużo obowiązków związanych z prowadzeniem dokumentacji związkowej

spada na organizacje podstawowe. Większe organizacje sobie z tym radzą. Martwię się jednak o mniejsze organizacje, gdzie przewodniczący nie może liczyć na fachowe wsparcie na miejscu.

Moim zdaniem powinna zmienić się struktura organizacyjna Związku. Nie powinniśmy mieć 14 okręgów, bo nas jest za mało. Zrobimy 5 okręgów, które we właściwy sposób będą reprezentowały interesy członków „Budowlanych”. Uważam, że w takiej strukturze powinna zostać wprowadzona zasada kadencyjności, tak aby przewodnictwo nad danym okręgiem sprawowały osoby z poszczególnych województw wchodzących w jego skład. Pozwoliłoby to na wygosparowanie środków na etat, być może prawnika i księgowość.

Z okazji Jubileuszu 130-lecia powinniśmy zorganizować spotkanie na poziomie okręgowym, a także krajowym i zaprosić na nie szeregowych członków naszego związku. Nie przewodniczących okręgów i ich zastępców, lecz osoby, które nigdy nie miały okazji uczestniczyć w takiej lub podobnej uroczystości. Ci ludzie tego chcą. Chcą porozmawiać, wymienić się doświadczeniami, czy uwagami na temat funkcjonowania związków zawodowych i relacji z pracodawcą.

■ **Jak już to zostało wspomniane, jest Pan wiceprzewodniczącym Okręgu Mazowieckiego. Czym dla Pana jest praca na rzecz regionu?**

Jest to dla mnie przede wszystkim ogromna satysfakcja. Mam wielkie szczęście, że mogę współpracować z przewodniczącą Okręgu Mazowieckiego Jolantą Frątczak, z którą często konsultuję podejmowane przez Okręg działania. W wielu sprawach doradzamy sobie nawzajem. Wielokrotnie szukamy wspólnego stanowiska, które będzie dobre dla naszego Okręgu. Zarząd Okręgu też mamy wspaniały. Pamięamy o tym, że to my jesteśmy dla ludzi, a nie oni dla nas.

■ **I na koniec, ostatnie pytanie: Dlaczego warto być w związkach zawodowych?**

Warto być członkiem związku zawodowego, bo gdy jesteśmy zrzeszeni, jesteśmy razem i możemy zdziałać więcej. W związkach nie jesteśmy sami. Możemy liczyć na pomoc naszych kolegów i odpowiednie wsparcie w walce o godne płace i warunki pracy.

■ **Dziękuję za rozmowę.**

W przyszłość - z bogatą przeszłością

Przed nami jubileusz 130-lecia ruchu zawodowego budowlanych w Polsce. Jako jeden z najstarszych związków zawodowych w kraju, mamy prawo z dumą prezentować dorobek naszych poprzedników i nasz własny wkład w walce o prawa pracownicze. Dlatego proszę Was o przeszukanie archiwów i przesyłanie na adres Biura Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” fotografii, filmów i wszelkich materiałów ilustrujących nasze związkowe korzenie i wspólną historię. Zwrócimy je po digitalizacji. Dysponując takim archiwum, będziemy mogli godnie prezentować dorobek naszego ruchu zawodowego podczas jubileuszowych uroczystości, by świadomi bogatej przeszłości – budować przyszłość.

Zbigniew Janowski



DZIEŃ BUDOWLANYCH 2021 w...

...Mazowieckiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa



8 października br., w Teatrze Roma w Warszawie odbyło się coroczne święto inżynierów budownictwa - Mazowiecki Dzień Budowlanych. Była to wspaniała okazja to spotkania w licznym gronie i podsumowania ostatniego roku - a właściwie dwóch lat - działalności Samorządu Zawodowego oraz wszystkich wyzwań, które stały przed branżą budowlaną w trakcie pandemii.

Gospodarzem wydarzenia była Mazowiecka Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa, którą reprezentował Roman Lulis - przewodniczący Okręgowej Rady MOiB.

Wśród kilkuset zaproszonych gości byli przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, środowisk akademickich oraz wielu organizacji technicznych.

Uroczystość swoją obecnością zaszczylicili m.in.: Adam Baryłka - dyrektor Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, Krzysztof Myszkowski - zastępca dyrektora Departamentu wyrobów budowlanych Głównym Urzędzie Nadzoru



Budowlanego, Mieczysław Grodzki - prezes Krajowej Rady Spółdzielczej oraz Zbigniew Janowski - przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”.

Część uroczysta wieczoru rozpoczęła

się od powitania gości oraz przemówienia Przewodniczącego OR MOiB. Następnie kilkoro z gości wystąpiło przed zgromadzoną publicznością, przekazując serdeczne życzenia wszystkim inżynierom budownictwa oraz wyrażając uznanie za wkład jaki wszyscy „budowlańcy” wnoszą w rozwój naszego kraju i społeczeństwa. Wśród nich, przewodniczący Zbigniew Janowski przekazał życzenia od Związku Zawodowego „Budowlani”.

Po wszystkich przemówieniach nastąpił moment wręczania wyróżnień i odznaczeń - w tym statuetek Złotego Promotora Budownictwa - oraz nagród w konkursach „Firma Inżynierska Mazowsza” i „W obiektywie inżyniera”.

Przewodniczący Roman Lulis zaprosił wszystkich uczestników na koleżeńskie spotkanie z poczęstunkiem. W części artystycznej Mazowieckiego Dnia Budowlanych goście obejrzeli przedstawienie muzyczne pt. „Waitress”.

MOiB/red
Dzjęcia: MOiB



...w Okręgu Śląskim

W dniach 15-17 października, w Ośrodku Wypoczynkowym „Limba” w Wiśle odbyło się spotkanie związkowców Okręgu Śląskiego ZZ „Budowlani” z okazji Dnia Budowlanych 2021. W spotkaniu tego największego Okręgu Związku uczestniczyło blisko 100 przedstawicieli organizacji podstawowych działających w regionie.

uroczysta część obchodów Dnia Budowlanych, połączona z kolacją. Przewodniczący Okręgu Stefan Dąbrowski powitał uczestników uroczystości i wraz z Zarządem Okręgu przekazał zebrany życzenia z okazji budowlanego święta. Wiceprzewodniczący Związku Jakub Kus przekazał życzenia skierowane do „Budowlanych” związkowców przez przewodniczącego Zbigniewa Janowskiego.



Po długiej przerwie wywołanej pandemią i związanymi z nią ograniczeniami związkowcy mieli wreszcie okazję do bezpośredniego kontaktu, tak bardzo potrzebnych rozmów i zasłużonej chwili odpoczynku od codziennych zajęć. Zarząd Okręgu zorganizował obchody

W liście skierowanym do uczestników uroczystości napisał on m.in:

„...Życzę Wam wszystkim, drogie Koleżanki i Koleżki, dobrego zdrowia, siły i odporności na stres. Niech Wasza praca będzie bezpieczna. Życzę, abyście w swoich



budowlanego święta w przyjaznym, sprzyjającym wypoczynkowi miejscu i zaprosił nie tylko liderów związkowych, ale również nowych

związkowych działaniach zawsze mogli liczyć na wsparcie i pomoc innych Koleżanek i Kolegów z „Budowlanych”.

Życzę, abyście byli otwarci na dialog, ale stanowczy w obronie interesów pracowniczych. To szczególnie ważne teraz, gdy wielu pracodawców próbuje wykorzystywać pandemię do pogorszenia warunków pracy. Życzę Wam sukcesów i satysfakcji z trudnej działalności związkowej.(...)

(...) Serdecznie dziękuję wszystkim związkowcom największego i tak ważnego dla Związku Okręgu Śląskiego „Budowlanych” za dobrą, odpowiedzialną i mądrą działalność.”

Uczestnicy uroczystości uczcili chwilą ciszy pamięć zmarłych Koleżanek i Kolegów.

członków organizacji. Spotkanie stało się, więc także okazją do nawiązania kontaktów i przekazania informacji o bieżącej działalności Okręgu. W dużej organizacji okręgowej jest to szczególnie ważne.

Po wieczorze integracyjnym, w kolejnym dniu, związkowcy zwiedzali Wisłę i spotkali się na zorganizowanym przez Zarząd Okręgu ognisku.

Wieczorem, 15 października odbyła się

(red)

DZIEŃ BUDOWLANYCH

...LUBELSKIM

W Okunince nad Jeziorem Białym odbyły się uroczystości z okazji Dnia Budowlanych Okręgu Lubelskiego Związku Zawodowego „Budowlani”, połączone ze szkoleniem związkowym na temat działań, które podejmuje Zarząd Krajowy i Zarząd Okręgu Lubelskiego.

Za organizację uroczystości odpowiedzialni byli: przewodniczący Okręgu Lubelskiego Leszek Dziuba oraz wiceprzewodniczący Okręgu, przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej w Cemex Polska Sp. z o.o. Zakład Cementownia Chełm Leszek Ligaj.

W uroczystościach wzięło udział blisko 90 osób, zarówno członków Związku Zawodowego „Budowlani” z województwa lubelskiego, jak i zaproszonych gości – przyjaciół naszego Związku. Wśród zaproszonych gości był m.in.

poseł na Sejm RP Krzysztof Grabczuk oraz przedstawiciele firm z powiatu chełmskiego, którzy wsparli organizację Okręgowego Dnia Budowlanych. Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” reprezentował wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka.

Oficjalną część Dnia Budowlanych otworzyli przewodniczący Okręgu Leszek Dziuba oraz wiceprzewodniczący Okręgu Leszek Ligaj, który podziękował firmom: Recykl, Stal-Bud, Eko-Paliwa, Cemex Polska, Unicem, Lumet i Energocem za wsparcie organizacji uroczystości.

Wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka odczytał okolicznościowy list, podpisany przez przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego, oraz przekazał życzenia skierowane do uczestników Okręgowego Dnia Budowlanych.

„Dzień Budowlanych, święto pracowników budownictwa, spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu wyrobów budowlanych i branż pokrewnych jest i zawsze było ważnym wydarzeniem w życiu naszego Związku. Jest okazją do spotkania ludzi, na co dzień związanych z sektorami, w których działamy. To dla nas, związkowców, także szansa na spotkania inne niż te codzienne, poświęcone bieżącym sprawom pracowniczym. Bardzo potrzebujemy ich w związku zawodowym, bo nasza działalność opiera się przede wszystkim na współpracy i współdziałaniu. Nie wszystko w międzyludzkich kontaktach da się zrobić „online” – napisał do uczestników uroczystości Zbigniew Janowski.

Podczas uroczystości wręczono odznaczenia zasłużonym działaczom Związku Zawodowego „Budowlani”. Tę część Okręgowego Dnia Budowlanych poprowadził

wiceprzewodniczący Okręgu Dariusz Szram.

Srebrną Odznaką Zasłużony dla Budownictwa uhonorowani zostali: Sławomir Denysiuk oraz Mariusz Kwiatkowski, reprezentujący Organizację Międzyzakładową w Cemex Polska Sp. z o.o. Zakład Cementownia Chełm. Odznaką Honorową Zasłużony dla Związku Zawodowego „Budowlani” uhonorowane zostały: Anna Szram i Kinga Kilar, reprezentujące Organizację Zakładową w Chełmskiej Spółdzielni Mieszkaniowej. Aktu wręczenia odznaczeń dokonali wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Tomasz Nagórka oraz poseł na Sejm RP Krzysztof Grabczuk.

Po zakończonej części oficjalnej, uczestnicy Okręgowego Dnia Budowlanych bawili się do białego rana przy muzyce, którą serwował DJ.



...WIELKOPOLSKIM

W połowie września ponad 70 związkowców spotkało się na terenie Nadleśnictwa Wronki w Leśniczówce w Smolnicy na tradycyjnych obchodach branżowego święta Dnia Budowlanych 2021, zorganizowanego w formie pikniku przez Zarząd Okręgu Wielkopolskiego Związku Zawodowego „Budowlani”.

Uroczyste spotkanie otworzył przewodniczący Okręgu Wielkopolskiego Krzysztof Antoniewicz, który w imieniu Zarządu Okręgu powitał uczestników, życząc wszystkim dobrej

zabawy. W Dniu Budowlanych uczestniczył wiceprzewodniczący „Budowlanych” Tomasz Nagórka, który odczytał życzenia przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego, kierowane do związkowców z Okręgu Wielkopolskiego.

„Życzę Wam wszystkim, drogie Koleżanki i Koledzy, dobrego zdrowia, siły i odporności na stres. Niech Wasza praca będzie bezpieczna. Życzę, abyście w swoich związkowych działaniach zawsze mogli liczyć na wsparcie i pomoc innych Koleżanek i Kolegów z „Budowlanych” – napisał Zbigniew Janowski.

W związkowym spotkaniu uczestniczyła również wiceprzewodnicząca Głównej Komisji Rewizyjnej Maria Stawniak. Szczegółową informację o programie imprezy przekazał uczestnikom przewodniczący organizacji związkowej w Nadleśnictwie Wronki Wojciech Knapski.

Tuż po przywitaniu i śniadaniu uczestnicy pikniku wybrali się na grzybobranie do lasu. W ramach grzybobrania odbył się „konkurs na największego grzyba”.

Uczestnicy mogli brać udział w grach i konkursach spraw-

nościowych przygotowanych przez organizację. Dzięki zaangażowaniu koleżanek i kolegów z zakładów pracy i przy-

dzięki zaangażowaniu koleżanek i kolegów z zakładów pracy i przy-

Wszystkim uczestnikom imprezy serwowana przez DJ-a.



I 2021 W OKRĘGACH...

...PODKARPACKIM

W dniach 01-03.10 2021 r., w ośrodku Solinka w Bieszczadach miał miejsce Dzień Budowlanych Okręgu Podkarpackiego. W obchodach udział wzięła liczna grupa związkowców i działaczy z organizacji, takich jak Elektromontaż Rzeszów S.A., Kruszeo Rzeszów S.A., Rzeszowska Spółdzielnia Mieszkaniowa czy Tarnobrzaska Spółdzielnia Mieszkaniowa.

Zarząd Okręgu przygotował dla uczestników wiele atrakcji: rejs statkiem po jeziorze Jawor (zlokalizowanym obok zapory w Solinie), podróż zabytkową kolejką czy zwiedzanie atrakcji turystycznych Bieszczadów - jak cerkiew w Łopiance.



Kolejką po Bieszczadach



Wyróżnieni działacze Okręgu Podkarpackiego

Pierwszego października odbyła się uroczysta kolacja, którą swoim przemówieniem otworzyli przewodniczący Zarządu Okręgu Andrzej Płonka oraz wiceprzewodniczący Zarządu Józef Tadla. Sekretarz krajowy ds. prawnych Cezary Izdebski odczytał list od Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” do uczestników Dnia Budowlanych. Następnie Odznaką Honorową Zasłużony dla Związku Zawodowego „Budowlani” odznaczeni zostali:

Mieczysław Jasiński z Elektromontaż Rzeszów S.A.;
Krzysztof Piejko z z Elektromontaż Rzeszów S.A.;
Bogusław Płonka z Elektromontaż Rzeszów S.A.;
Adam Synoś z Elektromontaż Rzeszów S.A.;
Mariusz Ząbek z Elektromontaż Rzeszów S.A.;
Ewa Bachleđa z Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej;
Brygida Kędrak z Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej;
Grażyna Lip z Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej;
Piotr Nabozny z Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej;



Kolejką po Bieszczadach

Magdalena Bieniasz z Kruszeo Rzeszów S.A.

Spotkanie umiłał zgromadzonym Zespół Łemkowski. Dzień Budowlanych jak zawsze był świetną okazją do chwili refleksji, integracji oraz rozmowy na związkowe tematy i wymianę doświadczeń. Wyjazdowe spotkanie związkowców Okręgu Podkarpackiego w Bieszczadach spełniło ich oczekiwania.

Opracował Cezary Izdebski

KRÓTKIE ROZMOWY W PRZERWIE...

...z Lesławem Soleckim, przewodniczącym Okręgowej Komisji Rewizyjnej

■ Cezary Izdebski: Mógłby Pan powiedzieć coś o zakładzie, w którym działa nasza organizacja? Jak wygląda rzeczywistość pracy w dobie pandemii?

Lesław Solecki: Elektromontaż Rzeszów S.A. jest jedną z największych firm produkcyjno-montażowych branży elektrycznej w Polsce. Działalność na rynku usług budowlano-montażowych w zakresie instalacji silnoprądowych i słaboprądowych obejmuje teren całego kraju. Duży udział w strukturze firmy zajmuje produkcja masztów i słupów oświetleniowych oraz montaż rozdzielni elektrycznych. Na dzień dzisiejszy pracę w naszym zakładzie znajduje około 570 osób. Firma posiada zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem pracy. Czas pandemii spowodował trochę zawirowań, na produkcji i na budowach - ze względów oczywistych - praca zdalna jest niemożliwa. Stosując zalecane i wymagane środki ochrony



udało się zapobiec nadmiernej absencji chorobowej pracowników z tytułu pandemii, a to pozwoliło na terminową realizację zobowiązań względem kontrahentów.

■ Czy w Elektromontaż Rzeszów funkcjonuje społeczna inspekcja pracy, jak wygląda kwestia BHP?

Ze względu na duże zagrożenie występujące przy realizacji zadań produkcyjno-montażowych nasza Firma kładzie bardzo duży nacisk na sprawę BHP. Społeczny inspektor pracy współpracuje z Działem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przy opracowywaniu instrukcji bezpieczeństwa, bierze udział w przeglądach i kontrolach stanowisk pracy ze szczególnym uwzględnieniem prac szczególnie niebezpiecznych. Ze względu na podpisaną współpracę z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służb BHP oraz działalność jako członek Rady do Spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Rzeszowie i zdobyte tam doświadczenie SIP chętnie służy pomocą i poradą. Związkowy rodowód społecznego inspektora pracy daje mu dodatkowy mandat zaufania pracowników naszej Firmy.

...z Anną Bodzioch sekretarzem OZ w Tarnobrzskiej SM

■ Cezary Izdebski: Czy pandemia wpłynęła w istotny sposób na pracę Spółdzielni?

Anna Bodzioch: Pandemia koronawirusa zaskoczyła nas wszystkich. Najtrudniejsze były początki. Brak przepisów regulujących sytuację utrudniał pracę. Problemem stał się zakup maseczek czy płynów dezynfekujących. Koronawirus wymusił reorganizację pracy, tak by zwiększyć bezpieczeństwo pracowników i nie dopuścić do zakażeń wśród załogi. Tam gdzie było to możliwe, wprowadzono pracę zdalną. Podzielono załogę na grupy i wprowadzono system pracy tygodniowej.

Usługi konserwatorskie zostały ograniczone do niezbędnego minimum, z wykorzystaniem środków ochrony osobistej oraz z zachowaniem dystansu społecznego. Prace remontowe częściowo zostały wstrzymane, realizowano tylko te niezbędne. Większość



spraw nasi mieszkańcy załatwiali telefonicznie, emailowo lub listownie, korzystając ze skrzynki nadawczej. Dla wyjątkowych sytuacji, wymagających osobistego udziału, utworzono specjalne stanowiska na korytarzu Spółdzielni, gdzie po wcześniejszym umówieniu telefonicznym mieszkańcy mogli załatwić sprawę.

■ Jakie, Pani zdaniem, wyzwania stoją dziś przed związkami zawodowymi w Polsce i Europie?

W Polsce i Europie od dłuższego czasu obserwujemy spadek uzwiązkowienia, dlatego ważnym zadaniem będzie podejmowanie działań na rzecz zwiększenia aktywności struktur związkowych, opracowanie ogólnozwiązkowego programu rekrutacji i szkoleń nowych członków Związku, w szczególności młodego pokolenia. Ważnym zadaniem będzie ochrona miejsc pracy, zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i ochrona zdrowia, zapewnienia godziwego wynagrodzenia i działań do jego wzrostu.



Prezydium Rady

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach o sytuacji na rynku pracy w sektorze przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych

Z udziałem marszałka województwa świętokrzyskiego Andrzeja Bętkowskiego w siedzibie Filharmonii Świętokrzyskiej w Kielcach odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Dyskusję zdominowała tematyka sytuacji ekonomicznej w sektorze cementowo-wapienniczym.

Temat sytuacji i perspektyw na rynku pracy w tym sektorze został wprowadzony na wniosek strony związkowej złożony przez Elżbietę Drogosz, przewodniczącą RW OPZZ z inicjatywy Anny Bujnowskiej, przewodniczącej Okręgu Świętokrzyskiego ZZ „Budowlani”, wiceprzewodniczącej RW OPZZ.

Uwagę uczestniczących w posiedzeniu przedstawicieli samorządu, strony rządowej, pracodawców oraz organizacji związkowych zwróciła sytuacja, w jakiej obecnie znalazły się firmy z branży produktów wykorzystywanych w budownictwie, głównie przedsiębiorstwa wapiennicze i cementowe. Kwestię tę naświetlił Krzysztof Kieres, dyrektor generalny Dyckerhoff Polska Sp. z o.o. i inni członkowie zarządów wiodących firm ze świętokrzyskiego, w tym Lhoist Bukowa Sp. z o.o., Cement Ożarów, Trzuskawica S.A., a także przedstawiciele związków zawodowych – ZZ „Budowlani”, NSZZ „Solidarność” z tych firm. W dyskusji wypowiedzieli się m.in. zaproszony na posiedzenie Jakub Kus, wiceprzewodniczący Związku i Julian Budziński, przewodniczący Organizacji Związku w Cementowni Ożarów. Projekt stanowiska przygotowało Biuro ZK we współpracy z Biurem WRDS i Stowarzyszeniem Producentów Cementu. W wyniku dyskusji, Wojewódzka Rada wyraziła „Stanowisko w sprawie skutków wprowadzenia unijnego Programu FIT for 55 dla przemysłu cementowego, gipsowego i wapienniczego, oraz warunków transformacji tego przemysłu”. Stanowisko i postulaty branży zostały skierowane do rządu RP i Rady Dialogu Społecznego, w celu skutecznego i szybkiego objęcia tego sektora działaniami chroniącymi firmy i pracowników przed negatywnymi skutkami wdrażania przez Unię Europejską polityki klimatycznej.

STANOWISKO NR 23/2021 WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO W KIELCACH Z DNIA 18 PAŹDZIERNIKA 2021 r. W SPRAWIE SKUTKÓW WPROWADZENIA PROGRAMU „FIT for 55” DLA PRZEMYSŁU CEMENTOWEGO, GIPSOWEGO I WAPIENNICZEGO W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM ORAZ WARUNKÓW TRANSFORMACJI TEGO PRZEMYSŁU

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach zwraca się do Rządu Rzeczypospolitej Polskiej o podjęcie działań chroniących energochłonny przemysł materiałów budowlanych województwa świętokrzyskiego, w tym szczególnie cementowy, gipsowy i wapienniczy, przed negatywnymi skutkami wdrażania przez Unię Europejską polityki klimatycznej. Osiągnięcie zakładanych przez Komisję Europejską celów klimatycznych będzie miało daleko idące skutki nie tylko dla firm ale także dla świętokrzyskiego rynku pracy i sytuacji samorządów województwa.

norm europejskich. Województwo świętokrzyskie jest jednym z tych, w których koncentruje się przemysł cementowy, ceramiczny, gipsowy i wapienniczy. Wdrożenie pakietu „Fit for 55” bez środków zapewniających sprawiedliwą transformację będzie miało daleko idące, negatywne konsekwencje ekonomiczne i społeczne dla naszego regionu.

Wiele przedsiębiorstw sektora produkcji materiałów i wyrobów budowlanych na terenie województwa świętokrzyskiego wdrożyło już i wdraża działania modernizacyjne mające na celu ograniczenie emisji CO2 i

w okresie przejściowym do roku 2030.

Płynne i skuteczne wprowadzenie CBAM wymaga zarówno utrzymania systemu handlu emisjami EU-ETS zorientowanego na finansowanie działań modernizacyjnych w ramach Funduszu Innowacyjnego, jak i zwiększenia inwestycji publicznych wspierających zero-emisyjność przemysłu materiałów budowlanych (w tym wprowadzenia innowacyjnego systemu magazynowania CO2).

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach zwraca się do Rządu RP o uwzględnienie w



Przedstawiciele strony pracowników i pracodawców

Zwracamy się do Rządu RP z apelem o podjęcie z samorządem, partnerami społecznymi i branżowymi tego sektora rozmów na temat sprawiedliwej transformacji polskiego przemysłu cementowego, gipsowego i wapienniczego, ponieważ jednym z rezultatów wdrażanej polityki klimatycznej UE, w tym proponowanych przez KE działań w ramach pakietu „Fit for 55” może być likwidacja wielu miejsc pracy w województwie świętokrzyskim, a także znaczący spadek dochodów samorządów i budżetu państwa pochodzących z podatków firm sektora.

Brak działań wspierających sprawiedliwą transformację przemysłu cementowego, gipsowego i wapienniczego w kierunku zminimalizowania emisji CO2 i śladu węglowego w produktach spowoduje ucieczkę produkcji tych wyrobów budowlanych z Polski poza granice UE – w celu uniknięcia spełniania restrykcyjnych

ślądu węglowego w produktach. Działania te są kosztowne i przyniosą oczekiwane efekty tylko wtedy, gdy zostaną wsparte systemowymi działaniami państwa.

Kluczowe dla zachowania i rozwoju produkcji w tym sektorze w Polsce i województwie świętokrzyskim są decyzje pozwalające na zachowanie opłacalności produkcji i ochronę polskich producentów przed dumpingiem ze strony producentów nie ponoszących kosztów wdrażania restrykcyjnych norm UE.

Z tego powodu Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach popiera przyjęcie Mechanizmu Ochrony Granic CBAM (podatku węglowego) w kształcie skutecznie chroniącym polski przemysł materiałów budowlanych. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach postuluje jednocześnie utrzymanie dostępu do bezpłatnych uprawnień do emisji CO2 na obecnych zasadach w ramach obowiązującej Dyrektywy o EU ETS,

polityce przemysłowej państwa działań wspierających utrzymanie produkcji wyrobów budowlanych w Polsce, co jest kluczowe także dla rozwoju budownictwa infrastrukturalnego i mieszkaniowego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach zwraca się do Rady Dialogu Społecznego o pilne wprowadzenie pod obrady RDS tematu konsekwencji wdrożenia programu „Fit for 55” dla rynku pracy w energochłonnych sektorach polskiej gospodarki, w celu stworzenia trwałej płaszczyzny dialogu pomiędzy rządem, partnerami społecznymi, branżowymi i samorządowymi i sprawiedliwej, chroniącej rynek pracy transformacji tych sektorów.

/- /Marek Banasik
Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Kielcach

CO DALEJ?

Działania ZZ „Budowlani” skierowane na obronę miejsc pracy w sektorze przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych nie mają charakteru incydentalnego. Równoległe przygotowane zostało przez Grupę Roboczą stanowisko Zespołu Trójstronnego ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej. Przedstawiciele Związku brali czynny udział w przygotowaniu stanowiska. To stanowisko strony pracodawców i strony

pracobiorców zawiera konkretne postulaty skierowane do rządu.

Kolejnym krokiem, który planuje zz „Budowlani” jest skierowanie do OPZZ wniosku o wprowadzenie pod obrady Rady Dialogu Społecznego problematyki zmian i zagrożeń dla rynku pracy w sektorze przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych (wprowadzenie CBAM i zmiany w EU ETS) oraz problematyki zagrożeń dla rynku pracy w sektorze leśnictwa, przemysłu drzewnego i meblarskiego w kontekście europejskiej

strategii bioróżnorodności.

Celem jest realny wpływ na stanowisko polskiego rządu w obydwu sprawach i doprowadzenie do utworzenia stałych gremiów monitorujących wprowadzane zmiany i ich wpływ na rynek pracy.

Powierzenie pracownikowi innych obowiązków - polecenie zmieniające **CZ. 1**

Sytuacja związana z trwającą od początku 2020 pandemią SARS-CoV-2 oraz związane z tym trudności powodujące zmiany na rynku pracy sprawiała, iż wiele firm przeprowadziło redukcję zatrudnienia, zmniejszenie wymiaru etatów czy obniżenie wynagrodzeń.

W obliczu tej sytuacji wielu pracodawców może decydować się również na zmiany struktury pracowni-
czej w celu dostosowania jej do nowych realiów. Może się to wówczas wiązać z działaniami polegającymi na powierzaniu pracownikom odmiennych obowiązków od tych dotychczas wykonywanych.

Warto zaznaczyć, iż nie każda zmiana zakresu obowiązków pracownika wymaga od dokonania wypowiedzenia zmieniającego. Pracodawca może bowiem w drodze polecenia służbowego powierzyć pracownikowi czasowe wykonywanie innej pracy o czym mówi art. 42 § 4 Kodeksu pracy – jest to tak zwana polecenie zmieniające:

Art. 42. - [Wypowiedzenie zmieniające; okresowe powierzenie pracownikowi innej pracy] - Kodeks pracy. Dz.U.2020.1320 t.j.

§1. Przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia wynikających z umowy warunków pracy i płacy.

§2. Wypowiedzenie warunków pracy lub płacy uważa się za dokonane, jeżeli pracownikowi zaproponowano na piśmie nowe warunki.

§3. W razie odmowy przyjęcia przez pracownika zaproponowanych warunków pracy lub płacy, umowa o pracę rozwiązuje się z upływem okresu dokonanego wypowiedzenia. Jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się, że wyraził zgodę na te warunki; pismo pracodawcy wypowiadające warunki pracy lub płacy powinno zawierać pouczenie w tej sprawie. W razie braku takiego pouczenia, pracownik może do końca okresu wypowiedzenia złożyć oświadczenie o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków.

§4. Wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.

Kodeksowa regulacja określa szereg obowiązków, które muszą zostać spełnione łącznie aby polecenie zmieniające mogło zostać skutecznie zrealizowane:

- zmianę muszą uzasadniać potrzeby pracodawcy;
- pod drugie inna praca ma odpowiadać kwalifikacjom pracownika
- zmiana nie może powodować obniżenia jego wynagrodzenia
- maksymalne czas przeniesienia to trzy miesiące w roku kalendarzowym.

Ad. 1

Co do przesłanki odpowiednich kwalifikacji przejściowa praca musi odpowiadać kwalifikacjom pracownika (w szerokim ujęciu). Nie chodzi więc jedynie o kwalifikacje formalne potwierdzone dyplomem czy świadectwem wykształcenia. Kwalifikacje pracownika obejmują również jego umiejętności praktyczne wynikające z doświadczenia zawodowego.

Pracą odpowiednią do kwalifikacji jest ta, która ich nie przekracza i przy której te kwalifikacje znajdują choćby częściowe zastosowanie (wyrok SN z 5 lutego 1998 r., I PKN 515/97). Są to czynności, przy których

kwalifikacje zawodowe pracownika zostaną należycie wykorzystane.

Propozycja powinna więc uwzględniać zarówno profil wykształcenia pracownika, jak i jego doświadczenie zawodowe, dodatkowo nabytą wiedzę specjalistyczną, również z dziedziny pokrewnych do posiadanej edukacji. Nie można zatem powierzyć pracy wymagającej wyższych lub znacznie niższych kwalifikacji, niż te, które ma pracownik.

Ad. 2

Powierzenie innej pracy uzasadnia się potrzebami pracodawcy, które należy wyraźnie wskazać. Przykładowo mogą to być następujące okoliczności:

- w jednym z działów występuje okresowy nadmiar pracy przy jednoczesnym niewielkim natężeniu pracy w drugim;
- w jednym z zakładów trwa remont uniemożliwiający pracownikom wykonywanie dotychczasowej pracy;
- występują szczególne okoliczności (np. związane z pandemią), które uniemożliwiają pracownikom wykonywanie dotychczasowej pracy;
- zastąpienie chorego.

Co jednak istotne ciężar dowodu czy ww. okoliczności istnieją i są uzasadnione spoczywają na pracodawcy.

Ad. 3

Zmiana obowiązków nie może powodować obniżenia jego wynagrodzenia (wszystkich jego składników), Oznacza to, że obniżka nie może dotknąć pensji pracownika obliczonej na zasadach ustalania ekwiwalentu finansowego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy (wyrok SN z 22 listopada 1990 r., I PR 362/90), wynagrodzenie może natomiast wzrosnąć.

Nawet więc w razie powierzenia pracy, którą inni pracownicy wykonują za wynagrodzeniem niższym – płaca czasowo przesuniętego do tych zadań pracownika, nie można obniżyć do tej wysokości.

Ad. 4

Przechodząc do ograniczenia maksymalnego czasu przeniesienia warto odnotować, iż znajduje ono odniesienie do roku kalendarzowego co za tym idzie dopuszczalne jest powierzenie innej pracy w ostatnich trzech miesiącach roku, a następnie w pierwszych trzech miesiącach następnego roku (całkowity okres wynosi wtedy sześć miesięcy). Możliwe jest oczywiście również korzystanie przez pracodawcę z przedmiotowego uprawnienia częściowo, a w mniejszym wymiarze (aż do wyczerpania limitu rocznego 3 miesięcy).

Powierzenie pracownikowi wykonywania innej pracy na podstawie art. 42 § 4 Kodeksu Pracy nie wymaga zachowania formy pisemnej, trzeba mieć jednak na uwadze, iż jest to wskazane dla celów dowodowych. Pracodawca nie musi też uzasadniać swojej decyzji ani konsultować jej z reprezentującą pracownika organizacją związkową. Nie ma znaczenia również rodzaj angażu czy status pracownika szczególnie chronionego (do powierzenia innej pracy na podstawie art. 42 § 4 KP nie stosuje się bowiem przepisów o wypowiedzaniu umowy o pracę).

Polecenie zmieniające stanowi jednostronne uprawnienie pracodawcy wynikające z faktu podporządkowania pracownika, nie wymaga dla swojej skuteczności zgody pracownika ani żadnych działań z jego strony. Jeżeli spełnione zostaną ww. przesłanki, odmowa przez pracownika wykonywania nowych obowiązków może zostać uznana za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych (a co za tym idzie powodować nawet możliwość rozwiązania stosunku pracy w trybie dyscyplinarnym).

Opracował Cezary Izdebski

Rozpoczęło się szkolenie w zakresie zarządzania nieruchomościami

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób zainteresowanych uzyskaniem lub podniesieniem kwalifikacji w zakresie zarządzania nieruchomościami, Polska Federacja Organizacji Zarządców Administratorów i Właścicieli Nieruchomości uruchomiła w październiku br. specjalistyczne szkolenie licencyjne. Szkolenie prowadzą wysokiej klasy specjaliści, w tym członkowie Państwowej Komisji Kwalifikacyjnej. Szkolenie objęte jest patronatem Związku Zawodowego „Budowlani”.



Patronat:



Więcej informacji o szkoleniu i zgłoszenia:

Polska Federacja Organizacji Zarządców, Administratorów i Właścicieli Nieruchomości
Ul. Beniowskiego 84 B, 80-355 Gdańsk, telefon: 58 557 45 21
<https://pfozaiwn.pl/szkolenie-licencyjne-dla-zarzadcow-nieruchomosci/>

Kim jest i kim powinien być zarządca nieruchomości?

Kim jest zarządca nieruchomości – menadżerem utrzymania nieruchomości w stanie co najmniej nie pogorszonym czy wykonawcą woli mieszkańców, właściciela lub osób chwilowo zainteresowanych uzyskaniem z nieruchomości korzyści i to zarówno w odniesieniu do mieszkańców, najemców i właścicieli nieruchomości?

Ograniczenie roli zarządcy nieruchomości poprzez uchwały właścicieli (wspólnoty, spółdzielnie mieszkaniowe, mieszkańców lub samorządy gmin) sprowadza rolę zarządcy co najmniej do roli administratora lub konserwatora, który wykonuje zadania poszczególnych właścicieli lub użytkowników lokali zarówno mieszkalnych, jak i użytkowych, wyrażoną w formie ogłaszanych uwag lub uchwał.

Biorąc pod uwagę samą nazwę „zarządca”, należy doprecyzować zakres prac w stosunku do potrzeb wraz ze wszystkimi uwarunkowaniami, które powinny być spisane w umowie i potwierdzone w statucie nieruchomości. W umowie należy zaznaczyć, co jest przedmiotem i zakres zarządzania oraz formy konsultacji z przedstawicielami właścicieli, w imieniu których zarządca będzie zarządzał nieruchomością.

Umowa powinna określać też jak często i w jakich sprawach zarządca powinien konsultować zagadnienia z właścicielami oraz w jakim zakresie będzie podejmował działania wg własnej wiedzy i doświadczenia mając na uwadze nie tylko bezpieczeństwo mieszkańców i nieruchomości ale również utrzymanie nieruchomości w stanie nie pogorszonym lub lepszym, dostosowanym do otoczenia, potrzeb mieszkańców, przepisów prawa.

Przed wszystkim zarządca nieruchomości to wszechstronnie wykształcony menadżer, który posiada wiedzę techniczną związaną z budową i eksploatacją nieruchomości, eksploatacyjną w zależności od wykorzystania lub możliwym wykorzystaniu nieruchomości.

Dlatego tak ważnym jest szkolenie zarządców nieruchomości, a nie tylko zatrudnienie zarządcy, który będzie wykonywał te prace wg poleceń właściciela lub najemcy, nie zawsze zainteresowanego eksploatacją nieruchomości wg obowiązujących zasad. Zarządca powinien być świadomy skutków zarządzania nieruchomością zarówno w chwili wykonywania czynności jak i w przyszłości dającej się przewidzieć.

Przedstawiony przez Polską Federację Organizacji Zarządców, Administratorów i Właścicieli Nieruchomości program szkolenia podporządkowany został celom wyżej określonym. Jest to program minimum, który sprawdzał się w dotychczasowej praktycznej działalności wielu zarządców. Celem szkolenia prowadzonego przez PFOZAIWN jest nie tylko dostarczenie wiedzy z zakresu obsługi nieruchomości lecz również w zakresie współpracy między ludzką w kierunku kształtowania zachowań prospołecznych, proekologicznych i ekonomicznych.

Dlatego zapraszamy na szkolenie, którego celem jest przygotowanie zarządcy świadomego swej roli i wykonującego swoje zadania wynikające z wiedzy o funkcjonowaniu nieruchomości jako tworzywa materialnego i społecznego.

Marian Banacki
Prezydent Federacji



Związek Zawodowy "BUDOWLANI", ul. Mokotowska 4/6, 00 - 641 Warszawa
tel. 22/ 825 60 61 do 62; fax. 22/ 825 11 23, e-mail: zarzadkrajowy@zsbudowlani.pl



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU P

Egipt



#WomenSpeak to cykl wywiadów, w których kobiety działające w związkach zawodowych zabierają głos i mówią o wyzwaniach z jakimi zmagają się kobiety w pracy. Ma on na celu zapewnienie pracownikom większej przestrzeni i platformy do wyrażania swoich myśli i obaw w różnych kwestiach, które są ważne dla nich jako pracownic, a przede wszystkim dla kobiet.

(...) Mam na imię **Hala Abdel Hafiz**. Jestem zastępcą sekretarza generalnego GTUBWW w Kairze. Zaczęłam pracować w branży budowlanej w 1996 roku. W 2018 roku rozpoczęłam pracę na pełny etat dla związku, aby bardziej przyczynić się do poprawy warunków pracy oraz edukowania pracowników. Poza pracą i działalnością związkową, poświęcam czas na swoje hobby, takie jak czytanie, pisanie, słuchanie muzyki i ćwiczenia sportowe.

Jako pracownica i związkowiec widzę, że jednym z największych wyzwań z jakimi spotkałam się w miejscu pracy, jest dyskryminacja ze względu na płeć. Musimy stale udowadniać, że kobiety mogą wykonywać tę samą pracę, co nasi mężczyźni, a zatem zasługują na te same wynagrodzenia i świadczenia, z których korzystają pozostali.

Musimy dążyć do lepszej przyszłości pracownic. Lepsza i równa przyszłość dla mnie to przyszłość wolna od wszelkich form dyskryminacji ze względu na płeć. Oznacza to równe wynagrodzenie i godną pracę dla wszystkich oraz eliminację przemocy wobec kobiet w miejscach pracy i w ich domach.

Równość płci wymaga ciężkiej pracy ze strony związków zawodowych. Udział kobiet na wszystkich poziomach struktur organizacyjnych związków zawodowych ma kluczowe znaczenie, szczególnie w czasie pandemii. Musimy stawić czoła nierównościom, które pogłębiły się z powodu COVID-19, w wyniku czego miliony ludzi na całym świecie straciło miejsca pracy.

Związki zawodowe muszą walczyć o poprawę sytuacji pracujących kobiet, muszą forsować bardziej sprawiedliwe i uwzględniające płeć polityki zarówno gospodarcze jak i społeczne, aby tworzyć i zabezpieczać bezpieczne miejsca pracy i równe płace, a także gwarantować odszkodowania dla pracowników, którzy byli niepotrzebnie narażeni na COVID-19 w swoich miejscach pracy. Czekając na ścieżkę do ożywienia gospodarczego po pandemii COVID-19, związki zawodowe muszą pomóc w opracowaniu planów gospodarczych i społecznych, które pozwolą zbudować świat postępowy i równy pod względem płci.

Ukraina



Ukraiński Związek Zawodowy Pracowników Budownictwa i Materiałów Budowlanych (PROFBUD) oraz Związek Zawodowy

Przemysłu Drzewnego Ukrainy podpisały „umowę stowarzyszeniową”, aby wspólnie walczyć o prawa pracownicze i zjednoczyć swoją obecność przed pracodawcami i władzami państwowymi. Przewodniczący PROFBUD Wasyl Andriejev powiedział, że rozmowy o ścisłej współpracy obu związków rozpoczęły się kilka lat temu. „Pomimo faktu, że oba związki mają ze sobą wiele wspólnego i są zdania, że wspólne działania z pewnością pomogą wzmocnić zdolności w zakresie ochrony praw pracowniczych, znalezienie odpowiedniego formatu zinstytucjonalizowanej współpracy wymagało wiele ciężkiej pracy” - powiedział.

Andriejev podkreślił, że porozumienie otwiera nowe możliwości ścisłej współpracy między różnymi strukturami organizacyjnymi związków, wzajemnej pomocy w ochronie prawnej członków związków zawodowych oraz wspólnych działań na rzecz praw pracowniczych w branży budowlanej, materiałów budowlanych, drzewnej i leśnej.

Przedstawiciel regionalny Międzynarodowego Stowarzyszenia Pracowników Budownictwa (BWI) Coen van der Veer z zadowoleniem przyjął zinstytucjonalizowaną współpracę między tymi dwoma związkami. „Chciałbym pogratulować związkowi zawodowemu podjęcia tego ważnego kroku w budowaniu integracyjnego i zjednoczonego ruchu związkowego na Ukrainie. Naprawdę, gdy robotnicy są zjednoczeni, nigdy nie zostaną pokonani” - powiedział.

Australia



Australijski Związek Zawodowy Budownictwa, Leśnictwa, Górnictwa i Energetyki (CFMEU) potępił w „najmocniejszych możliwych słowach” brutalny atak ekstremistycznego tłumu na oddział CFMEU w mieście Wiktoria, tłumu który, jak powiedział, został silnie zinfiltrowany przez neonazistów i inne prawicowe grupy ekstremistów.

CFMEU wydał oświadczenie po tym, jak grupa pracowników budowlanych, którzy według związku byli manipulowani przez ekstremistów, zaprezentowała przeciwko nowym zasadom obowiązkowych szczepień dla przemysłu budowlanego i zaatakowała biuro CFMEU.

Ten gwałtowny atak zmusił branżę budowlaną Wiktorii do dwutygodniowego przestoju.

„Dziękujemy urzędnikom, delegatom i członkom związku, którzy przybyli, aby chronić swoje biuro i swoich kolegów, wiele osób doznało niewielkich obrażeń w wyniku aktów przemocy, w tym rzucania butelkami” - powiedział Sekretarz CFMEU ds. Budownictwa Dave Noonan.

Noonan podziękował także urzędnikom i członkom innych związków budowlanych oraz innych związków zawodowych, którzy solidaryzowali się z nimi. „Związek będzie nadal bronił praw swoich członków do bezpiecznej

pracy w całej Australii i nie będzie zastraszany wykonywaniem naszej pracy” - zaznaczył.

BWI uważnie monitoruje wydarzenie i wyraża pełne poparcie dla CFMEU. „BWI potępił ten akt ekstremistycznej przemocy wobec CFMEU. Oczywiście ma to na celu zastraszenie demokratycznych związkowców przed wykonywaniem ich pracy, aby utrzymać pracowników w zdrowiu i bezpieczeństwie oraz dzielenie szeregow pracowników budowlanych” - powiedział sekretarz generalny BWI, Ambet Yuson.

„Wzywamy pracowników budowlanych w Wiktorii do odrzucenia destrukcyjnego i dzielącego populizmu neonazistów i innych prawicowych grup. Prawdziwym wrogiem są ci, którzy podczas pandemii pozbawiają pracowników ich praw do pracy, dochodów i życia” - podsumował Yuson.

Branża budowlana jest czwartym co do wielkości sektorem w Wiktorii, generującym 46 % dochodów podatkowych stanu i zatrudniającym ponad 320 000 mieszkańców Wiktorii. Przewidywane koszty zamknięcia branży wynoszą 455 mln AUD dziennie i 63 mln AUD w postaci utraconych zarobków.

RPA



Południowoafrykańskie związki zrzeszone w BWI wezwały swój rząd do przyłączenia się do globalnej społeczności, wzywając do całkowitego zakazu stosowania azbestu w miejscach pracy, szczególnie w sektorze budowlanym, jak wskazuje Konwencja Rotterdamska.

Podczas dwudniowego seminarium różne związki zawodowe w regionie stwierdziły, że chociaż wiele krajów, w tym Republika Południowej Afryki, wprowadziło środki mające na celu ograniczenie i/lub zakaz używania azbestu, choroby związane z azbestem nadal dotyczą wielu pracowników i są poważnym problemem.

Związkowcy podkreślili również potrzebę skierowania do szerszej społeczności kampanii przeciwko stosowaniu azbestu, wskazując, że wiele osób nadal używa azbestu podczas prac budowlanych (rury, materiały dachowe). Wezwali rząd do zapewnienia ludziom bezpiecznych i alternatywnych materiałów.

Rozważano również najnowsze zmiany w polityce RPA w zakresie azbestu. Jednym z nich jest uchylenie przepisów dotyczących azbestu z 2001 r. (opublikowanych jako obwieszczenie rządowe R.155 w Gazette nr 23108, 10 lutego 2002 r.) i zastąpienie ostrzejszymi regulacjami z 2020 r.

Oprócz związkowców w seminarium wzięli udział ekspert ds. bezpieczeństwa i higieny pracy Warren Manning oraz przedstawiciele Departamentu Zatrudnienia i Pracy Republiki Południowej Afryki pod przewodnictwem Elize Lourens. Otworzyło to możliwość silniejszej współpracy między związkami zawodowymi, rządem i

sektorem prywatnym.

Azerbejdżan



Europejski Trybunał Praw Człowieka (ETPC) 7 października wydał długo oczekiwany wyrok na korzyść 33 Bośniaków,

którzy ponad dekadę temu pozwali Azerbejdżan za handel ludźmi i pracę przymusową.

W wyroku Zoletic i inni przeciwko Azerbejdżanowi - 20116/12 sąd orzekł, że Azerbejdżan nie dopełnił swojego proceduralnego obowiązku wszczęcia i przeprowadzenia skutecznego dochodzenia w sprawie roszczeń skarżących dotyczących domniemanej pracy przymusowej i handlu ludźmi. Sąd nakazał Azerbejdżanowi wypłacenie poszkodowanym pracownikom odszkodowania za szkodę niemajątkową w wysokości 5 000 euro.

W orzeczeniu stwierdzono, że Azerbejdżan miał świadomość, że pracownicy ci są potencjalnymi ofiarami handlu ludźmi i pracy przymusowej. Informacje te zostały udostępnione urzędnikom publicznym na podstawie:

Raportu ASTRA (na podstawie zeznań poszkodowanych pracowników opracowanych przez ASTRA we współpracy z organizacjami partnerskimi z Bośni i Hercegowiny oraz Chorwacji);

Raportu Komisji Europejskiej przeciwko Rasizmowi i Nietolerancji (ECRI) z 2011 roku;

Raportu Grupy Ekspertów Rady Europy ds. Handlu Ludźmi (GRETA) z 2014 r.

Sprawa cieszyła się dużym zainteresowaniem mediów. W centrum tej zorganizowanej przestępczości przeciwko pracownikom znajduje się SerbAz spółka offshore, która podobno należała do rodziny ministra. Sprawa ta nazwana jest jednym z największych przypadków handlu ludźmi do celów wyzysku w Europie.

Kiedy po raz pierwszy pojawiły się informacje o sprawie w 2009 r., w kwietniu 2010r. w Sarajewie natychmiast zorganizowano spotkanie, w którym wzięły udział OBWE, Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP), Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC) Międzynarodowe Stowarzyszenie Pracowników Budownictwa (BWI), ASTRA „Anti Handling Action”, związki zawodowe i organizacje pozarządowe z siedzibą w Bośni i Hercegowinie, Serbii, Macedonii Północnej, Chorwacji i Azerbejdżanie. Podczas kolejnego spotkania, w którym uczestniczyli BWI, Bośniacki Związek Zawodowy oraz przedstawiciele Rady Ministrów Bośni i Hercegowiny Związki domagały się ochrony i sprawiedliwości dla poszkodowanych pracowników.

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Budownictwa Azerbejdżanu (Insaat-Isz), Związek Zawodowy Budownictwa i Materiałów Budowlanych Bośni i Hercegowiny (SGIGMBIH), Związek Zawodowy



PRACOWNICZYM

Budownictwa, Mieszkalnictwa i Usług Komunalnych Republiki Serbskiej (SGSKRS) oraz BWI podpisały porozumienie o współpracy w zakresie ochrony praw pracowników migrujących w Europie Wschodniej.

Włochy



OPZZ informuje: „W dniu 9 października br., o godz. 16.30 grupa ludzi pod przywództwem faszystów (Forza Nuova) i przywódców antyszczepionkowych (No Vax) zaatakowała i splądrowała rzymską siedzibę Italian General Confederation of Labour (CGIL). Wyładowali swoją wściekłość wyważając drzwi do siedziby najstarszego związku zawodowego we Włoszech, wyrwali okno portierni, niszczyli wszystko, co mieli na swojej drodze. Zdeprawowali większość mebli, sprzętu, zniszczyli księgozbiór, dokumenty i dzieła sztuki”.

CGIL, który zaakceptował system tzw. zielonych przepustek dla pracowników (specjalne przepustki Covid-19, które obowiązują we Włoszech od 15.10.2021 r.), potępił atak na swoje biura. - Atak na krajową siedzibę CGIL jest aktem faszystowskiego bandytyzmu, atakiem na demokrację i świat pracy - powiedział jej lider Maurizio Landini.

Odpowiedź ruchu związkowego była natychmiastowa, silna i zjednoczona. W niedzielę rano przed CGIL odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Zgromadzenia Ogólnego CGIL, w którym wzięło udział tysięcy osób z organizacji politycznych, obywatelskich i społecznych. 16 października br. Italian Confederation of Workers' Trade Unions (CISL) i Italian Labour Union (ILU) zorganizuje w Rzymie demonstrację przeciwko faszystom.

Luca Visentini, sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, wyraził solidarność i pełne wsparcie dla CGIL w związku z haniebnym atakiem prawicowych ekstremistów i organizacji przeciwnych szczepieniom na siedzibę krajowej organizacji CGIL. „Jak słusznie nam przypomniał Maurizio Landini, związki zawodowe we Włoszech, w Europie i na świecie zawsze były obrońcami demokracji i nie jest przypadkiem, że faszystowska i brutalna instrumentalizacja protestów antyszczepionkowych jest wymierzona w ruch związkowy, a w szczególności w CGIL” - powiedział.

- Wiadomość o tak gwałtownym ataku skrajnej prawicy oraz antyszczepionkowców na siedzibę CGIL wstrząsnęła nami. Taka agresja jest nie do przyjęcia. Dlatego związki zawodowe muszą wspólnie przeciwstawić się zagrożeniom i napaściom ze strony ruchów prawicowych i neofaszystowskich. Nie musimy mieć zawsze takiego samego zdania, ale to nie powód do brutalnych napaści. Solidaryzujemy się z koleżankami i kolegami z CGIL - podkreśla Andrzej Radzikowski, przewodniczący OPZZ.

OPZZ przesłało również list solidarnościowy do

przewodniczącego CGIL Mauricio Landini.

Unia Europejska



OPZZ informuje: „Zwycięstwo w niemieckich wyborach SPD, która zobowiązała się do wprowadzenia godzinowej stawki minimalnej w wysokości 12 euro, jest ważnym impulsem dla kampanii na rzecz położenia kresu ubóstwu w całej Europie poprzez zmianę dyrektywy UE w sprawie płacy minimalnej”.

Niemcy należą obecnie do 2/3 państw członkowskich UE, w których płaca minimalna jest ustalona poniżej unijnego progu zagrożenia ubóstwem (60 proc. krajowej mediany wynagrodzeń), a także poniżej 50 proc. średniej płacy. W Niemczech wynosi ona 9,60 euro za godzinę, co stanowi zaledwie 48 proc. mediany wynagrodzeń i 43 proc. średniej płacy.

Po kampanii prowadzonej przez niemiecką konfederację związków zawodowych, płaca minimalna w wysokości 12 euro stała się głównym zobowiązaniem wyborczym SPD, która wygrała wybory. Podczas kampanii partia deklarowała, że wprowadzi tę politykę w życie w przyszłym roku. Podniosłoby to niemiecką płacę minimalną do 60 proc. mediany płac krajowych i spowodowało 25-procentowy wzrost płac dla 10 mln pracowników.

Komisja Europejska przedstawiła projekt dyrektywy w sprawie płacy minimalnej. Jednak w obecnym kształcie nadal pozwalałaby ona na ustalanie płac minimalnych poniżej granicy ubóstwa. Teraz do Parlamentu Europejskiego należy poprawienie dyrektywy i wprowadzenie dolnej granicy, poniżej której płace nie mogą spadać.

Piotr Ostrowski, wiceprzewodniczący OPZZ:

Od dawna wzywamy posłów do Parlamentu Europejskiego o wprowadzenie w dyrektywę wiążącego progu przyzwoitości wysokości wynagrodzenia minimalnego, stanowiącego 50 proc. płacy średniej i 60 proc. mediany oraz zastosowanie go wszystkim pracownikom bez względu na rodzaj zatrudnienia, jakie mają. W tym wypadku nie ma znaczenia, co dyktuje rynek, znaczenie ma dobro pracowników. Tak jak wspieramy pracowników sektora finansów publicznych w walce o godziwe wynagrodzenie, tak będziemy naciskali na PE, by wprowadził zmiany w dyrektywie.

Esther Lynch, zastępca sekretarza generalnego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych:

Niemieccy wyborcy głośno i wyraźnie powiedzieli, że płaca minimalna nie może być dłuższą płacą za ubóstwo. Europa musi pójść w ich ślady i zapewnić, że płace minimalne zagwarantują godny standard życia we wszystkich państwach członkowskich.

Zebrał Cezary Izdebski



Przedstawiciele CSC-ACV Belgia

Europejskie związki budownictwa a „Zielony Ład” - seminarium w Brukseli



W dniach 19 i 20 października 2021 r. Belgijski Związek Pracowników Budownictwa ACV-CSC BIE, we współpracy z Europejskim Centrum ds. Zagadnień Pracowniczych (EZA) zorganizował w Brukseli seminarium hybrydowe „Strategia Wzrostu dla Europy. Europejski Zielony Ład w budownictwie niemożliwy bez dialogu społecznego”. Europejskie seminarium poświęcone było problematyce zaangażowania związków zawodowych w proces przejścia

pracodawców oraz eksperci. Reprezentowani byli związkowcy z organizacji z Belgii, Francji, Niemiec, Holandii, Danii, Finlandii i Polski.

Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentował Jakub Kus, wiceprzewodniczący Związku, który przedstawił prezentację: „Strategia Wzrostu dla Europy. Europejski Zielony Ład w budownictwie niemożliwy bez dialogu społecznego” - raport z zaangażowania polskich związków zawodowych”, a także wziął udział



Prezentacja działań ZZ „Budowlani” dotyczących Zielonego Ładu.

do bardziej ekologicznego przemysłu w Europie.

Celami seminarium były:

- Analiza inicjatyw Europejski Zielony Ład, w tym Fala Renowacji, wyzwań i szans dla sektora budowlanego
- Analiza krajowych planów odbudowy, z naciskiem na inicjatywy w zakresie inwestycji budowlanych
- Prezentacja krajowych projektów infrastrukturalnych jako dobrych praktyk
- Studium przypadku rynku zamówień publicznych: jak wzmocnić dialog społeczny
- Stanowisko i rola europejskich partnerów społecznych

W seminarium uczestniczyli przedstawiciele krajowych i europejskich związków zawodowych oraz przedstawiciele pracowników z sektorów zrzeszonych w EFBWW, przedstawiciele ERZ, przedstawiciele federacji

bardzo ciekawej dyskusji i wymianie poglądów. Podstawą polskiej prezentacji były działania w zakresie ochrony rynku pracy w przemyśle wyrobów budowlanych i działania na rzecz tworzenia nowych kwalifikacji w zakresie gospodarki niskoemisyjnej, cyfryzacji i gospodarki o obiegu zamkniętym w budownictwie.

W trakcie seminarium zaprezentowano stanowiska związków budownictwa EFBWW (sekretarz generalny Tom Deleu), organizacji pracodawców FIEC (dyktor generalny Domenico Campogrande) oraz m.in. przykłady zaangażowania związków w ochronę pracy w realizacji nowych inwestycji we Francji (Olimpiada 2024), Danii (tunel Niemcy – Szwecja) oraz w Belgii.

Seminarium było okazją do bezpośrednich konsultacji związkowych po długiej przerwie spowodowanej pandemią.

(red)

Krajobraz po cementowniach,

Cementownie w Rejowcu i Chełmie to przed laty nie tylko najwięksi pracodawcy w regionie. To całe centra miastotwórcze: zakładowe osiedla, domy kultury, kluby sportowe, imprezy środowiskowe... I wszechobecny mecenas: placówek oświatowych, lokalnych artystów, organizacji młodzieżowych... Po przekształceniach własnościowych strumień sponsoringu zamienił się w strumyczek. Część wyzwań i problemów przejęły i przejmują wprawdzie samorządy miejskie, ale z tzw. deprivatyzacją bywa jednak różnie.



Podczas uroczystości zakończenia inwestycji pierwsze ławki zajęli najmłodsi gospodarze wyremontowanego osiedla.

Bo kto, jak nie my. I kiedy, jeśli nie teraz - kierując się takim credo, władarze Rejowca Fabrycznego dokonali prawdziwego cudu. Ponad rok temu, w sierpniowym numerze Magazynu „Budowlani” (do przeczytania na budowlani.info.pl), w reportażu „Wyjątek potwierdza regułę” prezentowaliśmy pierwsze efekty realizacji projektu rewitalizacji terenów wokół fabryki i zakładowych niegdyś osiedli. 20 października br. odwiedziliśmy miasteczko ponownie, by uczestniczyć w oficjalnym zakończeniu programu „Lepiej żyć”. Metamorfoza baraków, postawionych jako tymczasowe mieszkania dla budowniczych cementowni, oraz przyległych im terenów, wraz z deptakiem, boiskiem (ze sztuczną trawą) i placem przydworcowym kosztowała blisko 7 mln 800 tys. zł. Gros tej kwoty stanowiły środki z funduszy europejskich.

- Mamy swoje eldorado - mówiła podczas uroczystości zakończenia inwestycji mieszkanka osiedla Henryka Wiśniewska, sołtyska i zarazem miejska radna.

- To było nie lada wyzwanie organizacyjne - dla pracowników, i finansowe - dla budżetu, bowiem za zgodą mieszkańców ok. trzy miliony asygnowaliśmy na ten cel ze środków własnych gminy. Trafiliśmy z programem rewitalizacji w samą porę, bo niebawem skończą się unijne transze pomocowe na takie cele, a po wygaszeniu produkcji cementu i likwidacji zakładu znacząco spadną wpływy z tytułu podatków, zatem w najbliższym czasie na takie przedsięwzięcie nie byłoby nas stać - mówił burmistrz Stanisław Bodys.



Zaproszonym gościom, w tym parlamentarzystom: Annie Banaszek, Krzysztofowi Grabczukowi i Józefowi Zajądowi przypadło przecinanie wstęgi.



Ogródek Agnieszki Jakubowskiej zajął pierwsze miejsce w osiedlowym konkursie.



inaczej: dwie strony medalu



Gdy w Rejowcu Fabrycznym świętowano zakończenie rewitalizacji zakładowych niegdyś baraków, Chełm celebrował jubileusz pięćdziesięciolecia Orkiestry Dętej Cementowni Chełm. Koncert na pl. Łuczkowskiego przyciągnął liczną widownię. Niestety, satysfakcję z udanego występu przyćmiewała muzykom niepewność jutra, bowiem od momentu przejścia cementowni przez grupę Cemex orkiestra staje się niczyja. Jeszcze mają gdzie ćwiczyć, jeszcze noszą górnicze mundury i pewnie zagrają podczas „Barbórki”, ale to za mało, by móc się utrzymać. A starania muzyków, by dostać się pod skrzydła Chełmskiego Domu Kultury, kończyły się dotąd fiaskiem.

Orkiestrę Dętą Cementowni Chełm utworzyli muzycy amatorzy, pół wieku temu. Większość zespołu stanowili pracownicy zakładu i uczniowie przyzakładowej szkoły, nazywanej „cementówką”. Od tamtego czasu przez zespół przewinęło się wiele osób. Niektórzy z nich grają dziś w zawodowych orkiestrach dętych, filharmoniach i kameralnych orkiestrach - w kraju i za granicą.

Dzięki kurateli zakładu oraz zakładowego domu kultury na sukcesy orkiestry nie trzeba było długo czekać - z przeglądów i festiwali wracała z pucharami. Orkiestra Dęta Cementowni Chełm była też organizatorem Przeglądu Orkiestr Dętych Przedsiębiorstw Wiązujących Materiałów Budowlanych.

Za dobrych dla orkiestry czasów kapelmistrz był na etacie w zakładzie, muzycy - na umowach zleceniach, były pieniądze na naprawę i zakup instrumentów. Obecnie zespół utrzymuje się z tego, co zarobi na występach. Jeszcze do niedawna mogli np. liczyć na oprawę miejskich uroczystości z okazji 3. Maja i 11. Listopada, ale w tym roku i to się skończyło. Chełmskim decydemtom bliżej do muzyki disco polo niż do repertuaru orkiestry. A szkoda, bo liczący dziś ok. 35 osób zespół ma w repertuarze nie tylko marsze, polki i walczyki. Muzycy znakomicie odnajdują się też w innych rytmach. Grają Glena Millera, Franka Sinatrę, Queen i przeżywającą renesans popularności Abbę. Czy po głośnym w mieście jubileuszu 50-lecia znajdzie się w Chełmie mecenas kultury, który zechce przyciągnąć „niczyją” orkiestrę? Oby tak się stało. (max)

Pakiet ZAPObiegaj OTYŁOŚCI



Oferujemy:

- ▶ zakwaterowanie
- ▶ wyżywienie (odpowiednie diety)
- ▶ opiekę lekarską i pielęgniarską
- ▶ zabiegi

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT S.A.

Cena pakietu już od 784 zł/os.
(za pobyt tygodniowy)
od 1568 zł/os.
(za pobyt 2-tygodniowy)

Centrum Promocji Zdrowia „Sanvit” Sp. z o.o., Sanatorium Uzdrawiskowe, ul. Staszica 8, 87-720 Ciechocinek, tel./fax: +48 54 283 42 81, e-mail: marketing.ciechocinek@sanvit.eu, www.sanvit.pl

HUMOR

Jasiu przychodzi do szkoły. - Jasiu, dlaczego się spóźniłeś? - pyta pani. - Bo po drodze do szkoły pszczoła mnie ugryzła - odpowiada Jaś. - Pokaż Jasiu. - Nie mogę, proszę pani! - To siadaj! - Też nie mogę!

- Kto z was zrobił dobry uczynek? - Mnie udały się dwa. - Jakie, Jasiu? - W sobotę pojechałem do babci i babcia bardzo się ucieszyła. - A drugi? - W niedzielę wyjechałem od babci i babcia ucieszyła się jeszcze bardziej.

Na lekcji języka polskiego nauczyciel pyta: - Czym będzie wyraz „chętnie” w zdaniu: „Uczniowie chętnie wracają do szkoły po wakacjach”? Zgłasza się Jasio: - Kłamstwem, panie profesorze...

Blondynka pokazuje brunetce swoje nowe mieszkanie. - Urządziłam je według własnej głowy - mówi z dumą. - Aha, to dlatego jest takie puste.

Brunetka, ruda i blondynka wracają z zakupów. Brunetka i ruda zauważyły, że autobus im odjeżdża, więc zaczęły biec. A na to blondynka mówi: Kto nas goni?

Na lekcji pani mówi dzieciom: - Pod żadnym pozorem nie całujcie zwierząt! One przenoszą wiele zarazków! - Eee tam, moja ciocia całowała swojego kota... - I co się stało? - Kot zdechł...

Przychodzi kobieta do apteki: - Macie jakiś skuteczny środek na odchudzanie? - Tak. Plasty. - A gdzie się je przykleja? - Na usta.

Policjant zatrzymuje samochód, którym jadą trzy osoby. - Gratuluję - mówi policjant - jest pan tysięcznym kierowcą, który przejechał nową szosą. Oto nagroda pieniężna od firmy budującej drogę! Obok pojawia się reporter i pyta: - Na co wyda pan te pieniądze? - No cóż - odpowiada po namyśle kierowca - chyba w końcu zrobię prawo jazdy... Żona kierowcy z przerażeniem: - Nie słuchajcie go, panowie... On zawsze lubi żartować, gdy za dużo wypije!

W tym momencie z drzemki budzi się, siedzący z tyłu dziadek i widząc policjanta, zauważa: - A nie mówiłem, że skradzionym samochodem daleko nie zajedziemy!

Policjant zatrzymuje samochód i mówi szorstko do kierowcy: - No, dmuchaj pan!

Bardzo chętnie, panie władzo, a gdzie boli?

Dla lekarza dobrze, kiedy jesteś chory. Dla adwokata dobrze, kiedy wpadłeś w tarapaty. Policja zadowolona, kiedy dzięki Tobie może sobie poprawić statystyki. Mechanik się cieszy, gdy ci samochód padnie. I tylko złodziej życzy ci bogactwa i dobrobytu.

Teściowa rozmawia z zięciem: - Skoro mnie tak nienawidzisz, to dlaczego postawiłeś moje zdjęcie na kominku? - Żeby dzieci nie zbliżyły się do ognia...

Siedzi facet na ulicy obok kosza z pestkami z jabłek. Podchodzi policjant i pyta: - Co tam masz? - Sprzedaję pestki z jabłek. - A do czego służą?...

- Po zjedzeniu jednej człowiek staje się mądrzejszy. - A po ile je sprzedajesz? - 15 zł za sztukę. - Daj mi jedną. Policjant zjadł pestkę, pomyślał i mówi: - Poczekaj chwilę! Za 15 zł mogłem kupić kilka kilo jabłek i mieć z nich mnóstwo pestek zamiast jednej! - Widzi pan? Już poskutkowało. - Rzeczywiście. Daj jeszcze dwie.

Stoi bacia na przystanku z krową. Jedzie jakiś facet, więc go zatrzymuje i pyta: - Podwieź mnie pan? - A gdzie dasz krowę? - Aaa... przywiążę się ją do zderzaka to pobiegnie. Facet jedzie 20 km/h - krowa się cieszy, jedzie 80 km/h - krowa się dalej cieszy, jedzie 120 km/h - krowa mruga okiem. - Baco, czemu ta krowa mruga tym okiem? - A bo będzie wyprzedzać.

Stoi pijak na peronie, podchodzi kobieta i pyta: - Jaki to pociąg? - Niebieski! - A dokąd? - Do polowy!

Nie mówi się podczas jedzenia - poucza matka Jasia, gdy zauważa (przy zupie), że Jasio chce coś powiedzieć - powiesz jak zjesz. - Co chciałeś powiedzieć synku? - pyta matka gdy zjedli zupę, drugie danie i deser. - Mamusiu, na tatusia koszuli zostawiłaś włączone żelazko.

Lekarz pyta pacjenta: - Czy często pan pije? - Od czasu do czasu - To znaczy? - Od czasu, jak knajpę otworzą, do czasu aż ją zamkną.

Młody lekarz, po zbadaniu pacjenta, bezradnie rozkłada ręce i mówi: - Nie bardzo wiem, co panu jest. Sądzę, że to z powodu alkoholu. - Rozumiem, woła pacjent - to ja przyjdę, jak pan wytrzeźwieje.

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zzbudowlani.pl

Redaktor naczelny: Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokółowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A. Drukarnia Prasowa ul. Jubilerska 10, 00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

	9				6	5	7
6		8		5			4
	2		4	8	3	6	
3		6				4	2
9			2				5
8			6				9
1					4		2
2			9		5		7
7					2		4